

2020-2024 STRATEJİK PLANI



KALİTE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ
MART, 2021

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	5
1. GİRİŞ	6
2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	9
3. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	11
4. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI.....	12
5. ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ	87
5.1. Amaç Bazlı Değerlendirme	87
5.2. Hedef Bazlı Değerlendirme	88
6. TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI	101

TABLÖLAR

Tablo 1. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu Şablonu	7
Tablo 2. Değerlendirme Kriterleri ve Soruları.....	8
Tablo 3. Stratejik Amaç ve Hedefler	9
Tablo 4. Temel Performans Göstergeleri	11
Tablo 5. Hedef 1.1 Değerlendirme Tablosu.....	12
Tablo 6. Maltepe Üniversitesi Akademik Personel Dağılımı (Aralık 2020)	15
Tablo 7. Hedef 1.2 Değerlendirme Tablosu.....	16
Tablo 8. Hedef 1.3 Değerlendirme Tablosu.....	19
Tablo 9. Hedef 1.4 Değerlendirme Tablosu.....	23
Tablo 10. Hedef 1.5 Değerlendirme Tablosu.....	26
Tablo 11. Hedef 1.6 Değerlendirme Tablosu.....	28
Tablo 12. Hedef 1.7 Değerlendirme Tablosu.....	30
Tablo 13. Hedef 1.8 Değerlendirme Tablosu.....	33
Tablo 14. Hedef 2.1 Değerlendirme Tablosu.....	35
Tablo 15. Disiplinlerarası Lisansüstü Program Sayıları	37
Tablo 16. Hedef 2.2 Değerlendirme Tablosu.....	38
Tablo 17. Hedef 2.3 Değerlendirme Tablosu.....	40
Tablo 18. Hedef 2.4 Değerlendirme Tablosu.....	43
Tablo 19. Hedef 2.5 Değerlendirme Tablosu.....	44
Tablo 20. Hedef 3.1 Değerlendirme Tablosu.....	46
Tablo 21. Hedef 3.2 Değerlendirme Tablosu.....	49
Tablo 22. Hedef 3.3 Değerlendirme Tablosu.....	52
Tablo 23. Hedef 3.4 Değerlendirme Tablosu.....	54
Tablo 24. Hedef 4.1 Değerlendirme Tablosu.....	57
Tablo 25. Hedef 4.2 Değerlendirme Tablosu.....	59
Tablo 26. Hedef 4.3 Değerlendirme Tablosu.....	61
Tablo 27. Hedef 4.4 Değerlendirme Tablosu.....	63
Tablo 28. Hedef 4.5 Değerlendirme Tablosu.....	66
Tablo 29. Hedef 4.6 Değerlendirme Tablosu.....	68
Tablo 30. Hedef 5.1 Değerlendirme Tablosu.....	71

Tablo 31. Hedef 5.2 Değerlendirme Tablosu.....	73
Tablo 32. Hedef 5.3 Değerlendirme Tablosu.....	76
Tablo 33. Hedef 5.4 Değerlendirme Tablosu.....	78
Tablo 34. Hedef 6.1 Değerlendirme Tablosu.....	81
Tablo 35. Hedef 6.2 Değerlendirme Tablosu.....	85
Tablo 36. Stratejik Amaç Bazlı Değerlendirme Tablosu.....	87
Tablo 37. 2020-24 SP Hedef Bazlı Değerlendirme.....	88
Tablo 39. Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri	92

ŞEKİLLER

Şekil 1. Maltepe Üniversitesi Akademik Personel Dağılımı	15
Şekil 2. Fakültelere göre Akademik Personel Sayısı (2020)	21
Şekil 3. Fakültelere göre Öğretim Üyesi Sayısı (2020)	22
Şekil 4. Öğrenci Sayılarının Eğitim-Öğretim Yıllarına göre Dağılımı.....	25
Şekil 5. Maltepe Üniversitesi Öğrenci Sayısı (2020)	25
Şekil 6. Disiplinlerarası Lisansüstü Program Sayıları	37
Şekil 7. Akredite Program Sayısı (2020)	58
Şekil 8. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Ülkelere göre Dağılımı (2020)	84
Şekil 9. Maltepe Üniversitesi 2020-24 Stratejik Amaçların Gerçekleşme Oranları (2020)	91

SUNUŞ

Maltepe Üniversitesi 2020–2024 Stratejik Planı, bir önceki stratejik plan dönemi tamamlanmadan, değişen koşullara uygun olarak güncel bir yaklaşımla ve katılımcı bir anlayışla hazırlanmış ve 21 Şubat 2020 tarihinde Senatoda onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

2020-2024 Stratejik Planında, 6 stratejik amaç, 29 hedef ve 119 performans göstergesi bulunmaktadır. Stratejik amaçlarımız, üniversitenin kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme, eğitim kalitesini sürekli geliştirme, ar-ge/yenilikçilik/topluma katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirme, yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık verme, uluslararasılaşma düzeyini artırma konuları üzerinde şekillendirilmiştir.

2020 yılı için hazırlanan 2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirme Raporu, Kalite Bilgi Yönetim Sistemi Stratejik Planlama modülü üzerinden, ilgili bütün birimlerden alınan veriler toplanarak hazırlanmış ve sonuçları “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi”ne uygun olarak değerlendirilmiştir.

Kalite çalışmalarının bir süreç yönetimi olduğuna inanılarak hazırlanan Stratejik Planlarımız ve bunlar doğrultusunda yapılan her düzeydeki yıllık öz-değerlendirme faaliyetlerimizle Üniversitemizde sürekli ve sürdürülebilir iyileştirmeler yapma amacındayız. Bu amaç doğrultusunda Üniversitemizin gelişimine ve kurumsallaşmasına katkı sağlayacağını düşündüğüm 2020 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporunun hazırlanmasında emeği geçen ve destek veren tüm birimlerimize teşekkür eder, kamuoyunun bilgisine saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Şahin KARASAR
Rektör

1. GİRİŞ

Kalkınma Bakanlığınca hazırlanan “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi”¹ doğrultusunda hazırlanan Maltepe Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında 2020 takvim yılı için öz-değerlendirmeler yapılmıştır. Bu rapor, anılan rehberde yer alan esas ve usuller çerçevesinde ve planda yer alan performans göstergeleri bazında hazırlanan değerlendirme tablolarını ve değerlendirme sonuçlarını içermektedir. Raporda yer alan sonuçlar çerçevesinde 2020 yılı için ulaşılamayan hedefler, ilgili taraflarca yeniden gözden geçirilecek ve sürekli iyileştirmeler yapılabilmesi için yeni planlamalar yapılacaktır. Böylece PUKÖ döngüsünün işletilmesi sağlanacaktır.

Stratejik plan kapsamında yapılan 2020 takvim yılı öz-değerlendirme süreci, Kasım ve Aralık 2020 aylarında Kalite Yönetim Koordinatörlüğü (KYK) tarafından yapılan bir dizi eğitim/bilgilendirme toplantısı ile başlatılmıştır. Öncelikle, akademik ve idari birimlerin kalite temsilcilerinden, sorumlu oldukları hedefler doğrultusunda kendi birimlerine ait olan verileri, Kalite Bilgi Yönetim Sistemi (KBYS) Yazılımının (Ensemble) Stratejik Planlama modülüne işlemeleri istenmiştir. KYK tarafından toplanan performans göstergeleri incelenerek gerektiğinde ilgili birimlerle birebir görüşülmüş, bilgi alış-verişinde bulunulmuş ve revizyonlar istenmiştir.

Stratejik Planda belirlenen stratejik hedefler ile 2020 yılı gerçekleşme verileri ayrıntılı olarak incelenmiş ve “Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni” ile “Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler” tespit edilmiştir. Daha sonra bütün performans göstergelerine ait veriler; ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik açılarından ele alınarak değerlendirilmiştir.

2020-2024 Stratejik Planında yer alan 2019 yılı başlangıç değeri (A) ve hedef olarak 2020 yılı belirlenen hedef değerleri (B) ve 2020 yılı gerçekleşme değeri (C) olarak belirtilmiştir.

Raporda yer alan tablolar “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi”nde yer alan Tablo 26’ya² uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca; hedef ve performans göstergelerinin yıllık gerçekleşme oranlarının hesaplanması da aynı Rehberde önerilen formüllere göre yapılmıştır.

¹ Kalkınma Bakanlığı (2018). Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi
([http://www.sp.gov.tr/upload/xSpKutuphane/files/wtnii+Universiteler Icin Stratejik Planlama Rehberi.pdf](http://www.sp.gov.tr/upload/xSpKutuphane/files/wtnii+Universiteler+Icin+Stratejik+Planlama+Rehberi.pdf)
alıntı tarihi: 8 Şubat 2021)

² Rehber doğrultusunda bir değerlendirme söz konusu olduğundan bu raporda verilen tablo ve kutu numaraları aynen rehberdeki gibi bırakılmıştır.

Tablo 1. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu Şablonu

A1					
H1.1					
H1.1 Performansı		(PG.1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG.1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Dönemi** (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.1:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

* Bu değerlendirme Tablo 27’de yer alan kriter ve sorular çerçevesinde özet bir biçimde yapılır.

** Örneğin 2018-2022 dönemini kapsayan stratejik plan için 2017 yıl sonu değeridir.

*** Bu değerlendirmeler Tablo 27’de yer alan kriter ve sorulara göre yapılır.

Hedef performansının hesaplanmasına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlara Kutu 23’te yer verilmektedir.

Kutu 23: Hedef Performansının Hesaplanmasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar
- Bir göstergenin performansı yüzde 100’ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. - Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. - Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100’ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir.

“Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; **Tablo 26** kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, **Tablo 27’de** yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapılabilir.

Tablo 2. Değerlendirme Kriterleri ve Soruları³

Değerlendirme Kriteri	Değerlendirme Soruları
İlgililik	○ Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? ○ Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? ○ Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu?
Etkililik	○ Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? ○ Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? ○ Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı var mı? ○ Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu?
Etkinlik	○ Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıktı mı? Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı var mı? ○ Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluştu mu?
Sürdürülebilirlik	○ Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? ○ Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir?

Stratejik plan değerlendirme raporu, Rektör başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilir. Hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu, bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınır. Stratejik plan dönemi sonunda hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu “stratejik plan gerçekleştirme raporu” olarak adlandırılır.

³ Tablo 1 ve Tablo 2 – “2018 yılı Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi”nde yer alan Tablo 26 ve Tablo 27’den yararlanılarak geliştirilmiştir.

2. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Tablo 3. Stratejik Amaç ve Hedefler

SA1. Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirmek	H 1. 1	Öğretim elemanlarının araştırmaya yönelik çalışmalarının devamının artırılarak sağlanması
	H 1. 2	Maltepe Üniversitesi adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model ve ticari ürün sayısının arttırılması
	H 1. 3	Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası projelerinin sayısının artırılması
	H 1. 4	Doktora öğrencilerinin sayısının ve yaptıkları araştırmalarının niteliğinin artırılması
	H 1. 5	Üniversitenin sıralama sistemlerinde üst konumlarda yer almasının sağlanması
	H 1. 6	Ulusal/Uluslararası imaj ve saygınlığın artırılması
	H 1. 7	Üniversitenin sosyal medyadaki tanınırlığını arttırılması
	H 1. 8	Tercih Tanıtım Etkinliklerinin sayısının artırılması
SA2. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirmek	H 2. 1	Lisansüstü programların çeşitlendirilmesi ve sayısının artırılması
	H 2. 2	Çift anadal ve yandal seçenek sayısının arttırılması
	H 2. 3	Eğitim, araştırma ve sosyal alanların fiziki alt yapısının geliştirmesi
	H 2. 4	Meslek ve Teknik Eğitim Bölgesinde alan temelli MYO kurulması
	H 2. 5	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif alanlarda sunulan hizmetlerin kapasitesinin ve kalitesinin arttırılması
SA3. Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, ar-ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirmek	H 3.1	TTO hizmet etkinliğinin, çeşitliliğinin ve gelirlerinin artırılması
	H 3.2	Teknopark İstanbul'a ar-ge faaliyetlerinin hayata geçirilmesi
	H 3.3	Toplumsal sorunlara odaklanma ve çözüme katkı sağlanması
	H 3.4	Toplumda özel politika gerektiren çocuklar, gençler, kadınlar, engelliler, yaşlılar vb. grupların çalışılması ve bu gruplara yönelik politikaların üretilmesi

SA4. Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlamak	H 4.1	Akredite olan program sayısının arttırılması
	H 4.2	Farklı alanlarda ISO belgelerinin alınması
	H 4.3	Kalite Güvence uygulamalarının yaygınlaştırılması
	H 4.4	Şikâyet yönetimi ve öneri sisteminin kurulması ve çalıştırılması
	H 4.5	Bilgi işlem sistemlerinin geliştirilmesi
	H 4.6	MİKAM çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması
SA5. Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık vermek	H 5.1	İç paydaş yetkinlik artırma programlarının düzenlemesi
	H 5.2	SEM faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılması
	H 5.3	Öğretim teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması
	H 5.4	Kütüphane ve Bilgi Merkezindeki veri tabanı ve elektronik yayın sayısının arttırılması ve yaygınlaştırılması
SA6. Uluslararasılaşma düzeyini arttırmak	H 6.1	Uluslararası değişim programlarının etkinliğini arttırılması
	H 6.2	Yabancı dilde eğitim veren program sayısının arttırılması
SA7. Uzaktan/Karma eğitim sistemini geliştirme ve yaygınlaştırmak	H 7.1	Uzaktan/karma eğitim sistemi bileşenlerinin (Altyapı olanakları, kullanım yeterlikleri vb.) oluşturulması

3. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 4. Temel Performans Göstergeleri

Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	Gerçekleşen Değer (2020)	Plan Dönem Sonu Hedeflenen Değeri (2024)
Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı	143	124	250
SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli atıf sayısı/toplam öğretim üyesi sayısı	3,64	3,10	3,95
Akredite olmuş program sayısı	5	18	36
URAP sistemindeki sıralama	131	132	50
Doktora mezun sayısı (Doktora/Tıpta uzmanlık/Sanatta yeterlik)	39	36	60
Patent/faydalı model/endüstriyel tasarım/ticari ürün başvuru sayısı	8	17	20
TTO’da yapılan toplam Kontratlı Ar-Ge Projesi sayısı	0	5	25
Teknopark İstanbul’da öğretim elemanı/öğrencilerin ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	2	5	24
Uluslararası proje sayısı	0	14	20
Maltepe Üniversitesi tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	3	14	30
Mezun Bilgi Güncelleme Sistemine kayıtlı mezun sayısı	2254	3565	8704
Değişim Programları hareketliliğinden yararlanan öğrenci sayısı	40	55	80
Değişim Programları hareketliliğinden yararlanan akademik ve idari personel sayısı	19	6	30
Uluslararası Anlaşma sayısı	8	15	21

4. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Tablo 5. Hedef 1.1 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.1.	Öğretim elemanlarının araştırmaya yönelik çalışmalarının devamının artırılarak sağlanması				
Hedef Performansı	%69				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	●Covid-19 küresel salgın döneminde ulusal ve uluslararası faaliyetlerin uzun bir süre askıya alınmış olması ve mevcut süreçlerin daha yavaş işlemesi, ●Öğretim elemanlarının ders yükü ve danışmanlık faaliyetlerinin yoğunluğu, ●Araştırmacı insan kaynağının yetersiz olması, ●Lisansüstü tezlerden üretilen yayınların sayısının istenilen düzeyde olmaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	●Araştırma ve nitelikli yayın yapma konusunda mevcut öğretim elemanlarının motivasyonunun artırılması ve teşvik edilmesi, ●Lisansüstü öğrencilerinin özellikle doktora öğrencilerinin nitelikli dergilerde yayın yapmasının teşvik edilmesi, ●Nitelikli araştırma ve buna bağlı olarak nitelikli dergilerde (Q1, Q2 vb.) yayın yapan insan kaynağının sayısının artırılması.				
Sorumlu Birim	Kalite/Ar-Ge'den sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.1. Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı	%25	143	180	124	%69
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. 2020 yılı içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı 124 adettir. Özellikle Tıp Fakültesi ile Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğretim elemanlarının bu anlamda önemli katkıları bulunmaktadır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak araştırmaların, projelerin ve				

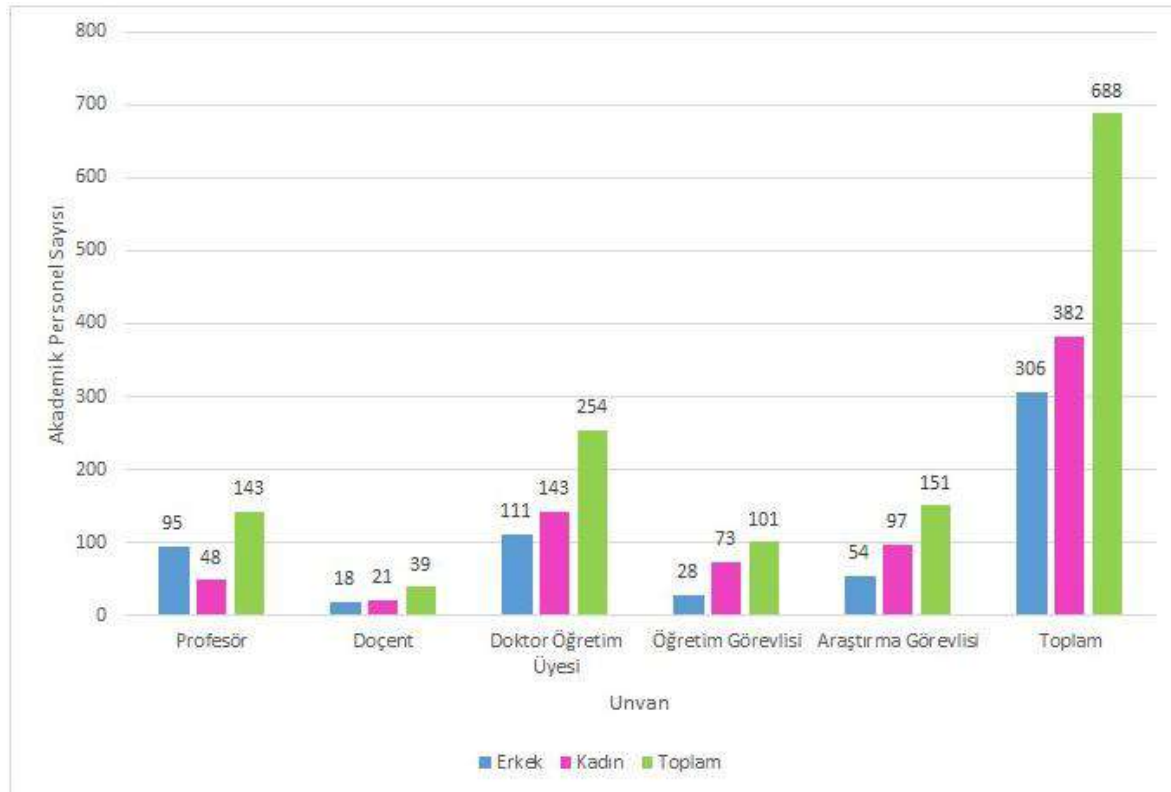
	yayınların yapılmasının teşvik edilmesi ile Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısının artırılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.2. Bir yıl içinde basılan tam metin bildiri sayısı	%15	111	135	93	%69
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2020 yılı içinde basılan tam metin sayısı ile hedeflenen değere ulaşamamıştır. Covid-19 salgın döneminde ulusal ve uluslararası faaliyetlerin uzun bir süre askıya alınmış olması ve var olan süreçlerin daha yavaş işlemesi bu hedefin yakalanamamış olmasında etkili olmuştur. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandeminin etkisinin azalması ve süreçlerin normalleşmesi ile hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3. Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded dışındaki dizinlerde yayınlanan ulusal makale sayısı	%15	56	68	129	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Öğretim üyelerinin doçentlik kriterlerine uygun çalışması ulusal dergilerde yayın yapma motivasyonunu artırmaktadır. Özellikle doçentlik başvuru hazırlıkları nedeniyle önümüzdeki yıllarda ulusal makale sayısında artış beklenmektedir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının ulusal dergilerde yayın yapma motivasyonu, uluslararası dergilere göre daha az olmaktadır. Önümüzdeki yıllarda araştırmalarda kullanılacak laboratuvarlarının kurulması, diğer olanakların artırılması durumunda ve bu motivasyonu arttıracak uygulamalar üzerinde durulması ile bu sayının da artırılması hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)

			Hedeflenen Değer (B)	Değeri (C)	
PG.1.1.4. Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded dışındaki dizinlerdeki dergilerde yayınlanan uluslararası makale sayısı	%15	58	65	117	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Bu göstergenin gerçekleşmesi için Tıp Fakültesinin büyük payı bulunmaktadır. Tıp Fakültesinde yapılan araştırmalara Deney Hayvanları Laboratuvarının kurulmuş olmasının önemli katkısı olmuştur. Benzer bir ivme ile araştırma laboratuvarlarının “state of art” seviyesinde yeniden yapılandırılması, yürütülecek araştırmaların hem sayısını artıracak hem de daha kaliteli araştırma yapılmasını sağlayacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Araştırma laboratuvarlarının yapılandırılması, öğretim elemanlarının araştırma kaynaklarının etkinliğinin artırılması ve bilimsel yayın yapma konusunda teşvik edilmesine ve bu yayınların izlenmesine yönelik olarak gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.5. Bir yıl içinde basılan ulusal kitap, kitapta bölüm ve/veya editörlük sayısı	%15	71	85	135	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yıllarda alınacak tedbirler ve süreçlerin iyileştirilmesi ile bu sayının artışı sağlanacaktır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Özellikle ders kitabı kapsamında hazırlanacak kitapların, yürütülen eğitim-öğretim faaliyetleri bakımından önemi büyük olduğundan, bu konuda motivasyonu artıracak teşviklerin yapılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.6. Bir yıl içinde basılan uluslararası kitap,	%15	7	20	60	%100

kitapta bölüm ve/veya editörlük sayısı					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Uluslararası kitap yayınlanabilecek kapasiteye sahip olan öğretim elemanlarımız uluslararası düzeyde rekabet edebilme bilgi ve beceriye sahip olduklarını kanıtlamışlardır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Uluslararası kitap, kitapta bölüm ve/veya editörlük konularında öğretim üyelerinin motivasyonun artırılması ile artarak devam ettirilecektir.				

Tablo 6. Maltepe Üniversitesi Akademik Personel Dağılımı (Aralık 2020)

Profesör			Doçent			Dr. Öğr. Üyesi			Öğr. Gör.			Arş. Gör.			Toplam		
E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T
95	48	143	18	21	39	111	143	254	28	73	101	54	97	151	306	382	688



Şekil 1. Maltepe Üniversitesi Akademik Personel Dağılımı

Tablo 7. Hedef 1.2 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.2.	Maltepe Üniversitesi adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model ve ticari ürün sayısının arttırılması				
Hedef Performansı	%90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	- Yapılan yayınların niteliğinin düşük olması ve yeterince atıf alamaması, - Bilimsel yayınların niteliğinin ve atıf sayısının istenen seviyede olmaması - Araştırmacı sayısının az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Araştırma ve nitelikli yayın yapma konusunda öğretim elemanlarının teşvik edilmesi, - Nitelikli araştırmacı istihdamına yönelik tedbirlerin alınması, - Lisansüstü öğrencilerin tez savunmasına girmeden önce yayın yapmalarının sağlanması, - Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak araştırmaların, projelerin ve yayınların yapılmasının teşvik edilmesi.				
Sorumlu Birim	Kalite/Ar-Ge'den sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.1. SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı /Toplam öğretim üyesi sayısı	%20	0,37	0,45	0,28	%62
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. 2020 yılı içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı 124 adet ve öğretim üyesi sayımız 436 olması sonucu gerçekleşen oran 0,28'dir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak araştırmaların, projelerin ve yayınların yapılmasının teşvik edilmesi ve ihtiyaç olan araştırma laboratuvar altyapısının geliştirilmesi ile Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısının artırılması sonucu bu oranın artırılması hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)

			Hedeflenen Değer (B)	Değeri (C)	
PG.1.2.2. SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli atıf sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı	%20	3,64	3,80	3,10	%82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır, hedefler tekrar gözden geçirilerek düzenlenecektir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. 2020 yılı içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli atıf sayısı 1351 adettir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Nitelikli bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski mevcuttur. Akademik personelin nitelikli yayın yapması teşvik edilmesi, gerekli desteğin sağlanarak yurtdışı görevlendirme, uluslararası ortak projelerin yapılması vb. uygulamalarla ilgili çalışmalar artırılarak göstergenin sürdürülebilirliği hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3. Patent/faydalı model/endüstriyel tasarım/ticari ürün başvuru sayısı	%20	8	9	17	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. 2019 yılından itibaren 26 Ulusal patent, 2 uluslararası patent "PCT" ve 3 faydalı model olmak üzere toplamda 31 patent ve faydalı model başvuru yapılmıştır. 2020 yılında toplam 17 başvuru yapılarak, hedeflenen değer üzerinde bir performans yakalanmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde girişimcilik ve araştırma bilinci oluşturulmasına destek verilmekte, özellikle öğrenci projeleri ve akademisyenlerimizin patent başvuruları ve proje başvuruları ile araştırma kültürü yaygınlaştırılmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)

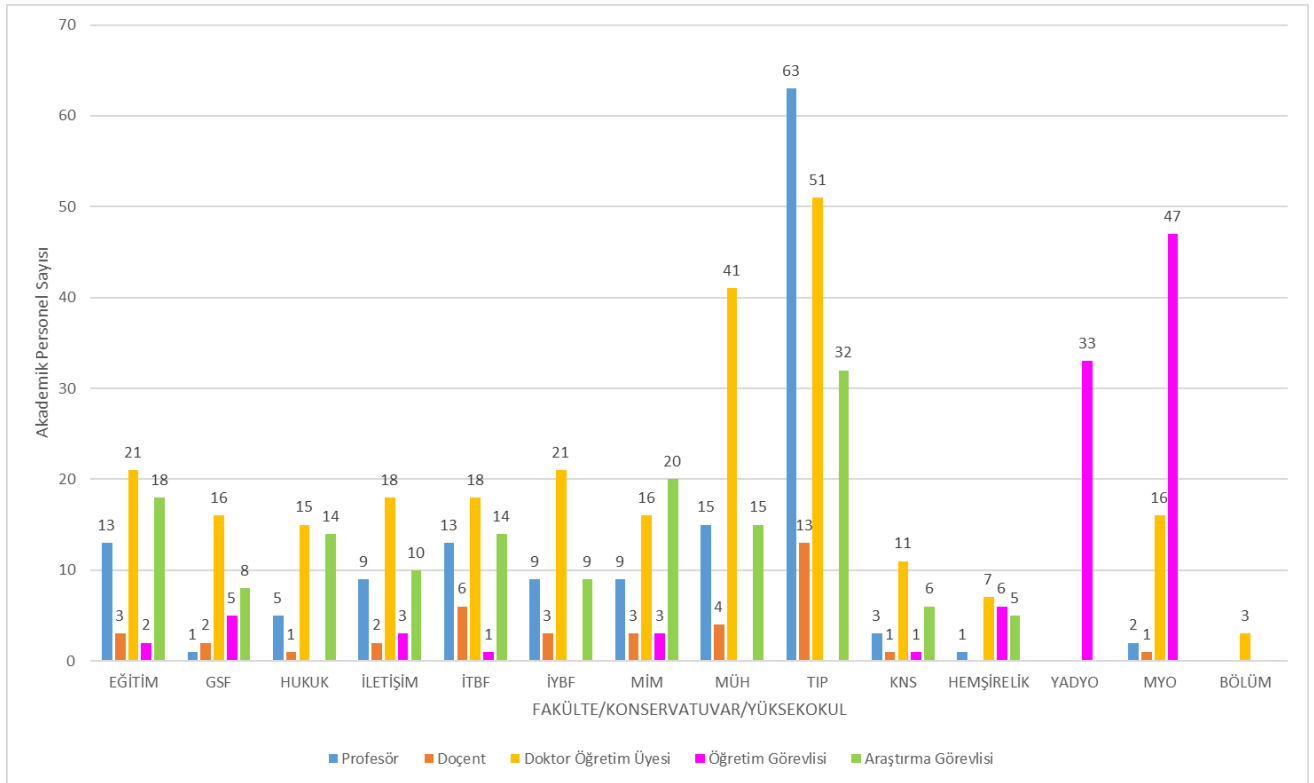
			Hedeflenen Değer (B)	Değeri (C)	
PG.1.2.4. Patent/faydalı model/endüstriyel tasarım/ticari ürün sayısı	%20	0	3	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. 3 faydalı model ve 1 patentimiz tescillenmiş olup, hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-Sanayi işbirliği gelecek dönemde daha yüksek seviyelere taşınarak ve özellikle TTO'nun liderliğinde yapılan bilgilendirme toplantılarına katılım teşvik edilerek bu konunun sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.5. Proje (TÜBİTAK, BAP vb.) ile desteklenen Lisansüstü tez sayısı	%20	0	5	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Bu oranı karşılama düzeyimiz yeterli gözükmekle beraber, artırarak devam ettirmek hedeflenmektedir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	TÜBİTAK, BAP vb. ile desteklenen yayınlara ağırlık verilmesi ve teşvikler ile desteklenmesi ile önümüzdeki yıllarda bu sayının artırılması planlanmaktadır.				

Tablo 8. Hedef 1.3 Değerlendirme Tablosu

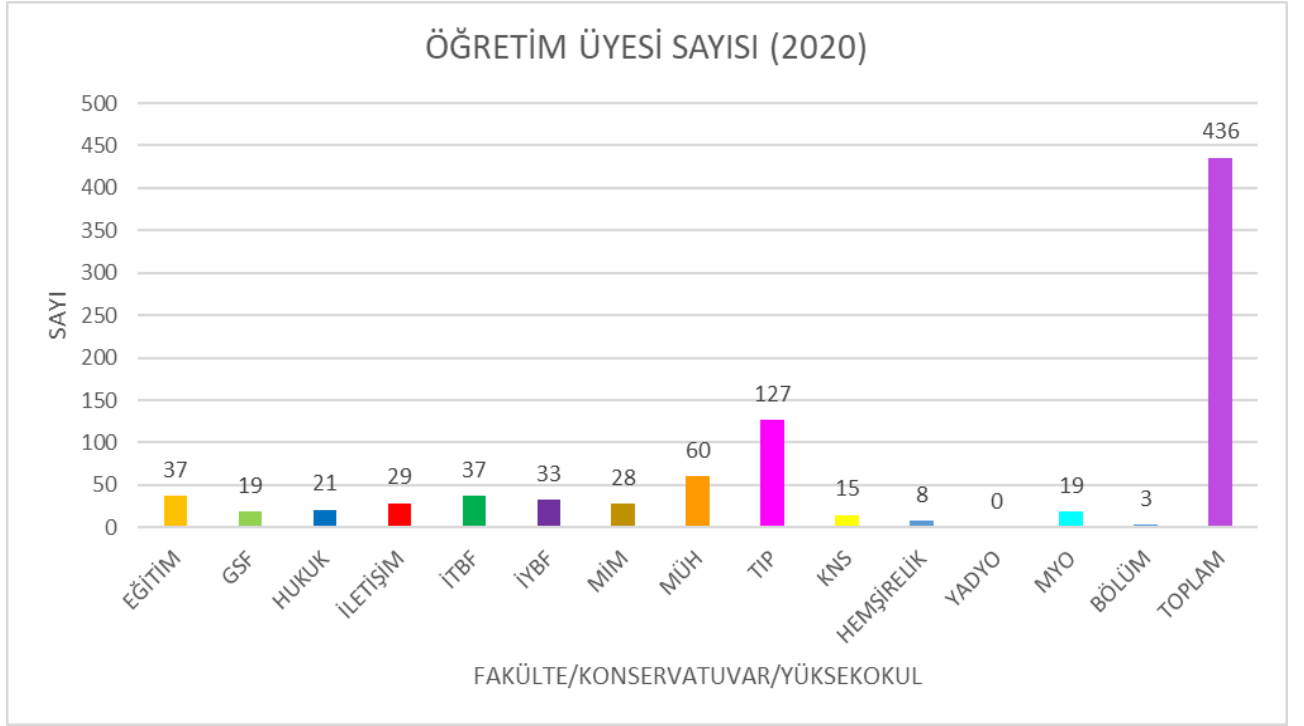
Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.3.	Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası projelerinin sayısının artırılması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektör Yardımcıları				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.1. Ulusal Proje sayısı (Üniversite dışı kaynaklı)	%30	1	2	34	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Bu projelerin çoğu TÜBİTAK tarafından desteklenen toplam 34 proje yapılmış ve istenilen hedefin üstünde bir gösterge yakalanmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Teknoparktaki çalışmalar da dâhil olmak üzere oluşturulacak ortak projelerin, Ulusal kuruluşlarla ortak araştırmaların ve yayınların yapılmasının teşvik edilmesi ve ihtiyaç olan araştırma laboratuvar altyapısının geliştirilmesi ile Üniversite dışı kaynaklı projeler arttırılacaktır. Araştırma desteği sağlayan kamu ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği geliştirilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.2. Ulusal Proje sayısı (Üniversite kaynaklı)	%30	41	45	45	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Üniversite kaynaklı proje sayısı önümüzdeki yıllarda daha doğru bilgilendirme ve motivasyonla arttırılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal proje toplantılarına katılımlar teşvik edilerek, Üniversite kaynaklı (BAP) proje sayısı arttırılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3. Uluslararası Proje sayısı	%20	0	2	14	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır..				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. 2020 yılında gerçekleşen Uluslararası Proje sayısı 14 olmuştur Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Büyük ölçekli ve nitelikli uluslararası projeler için bilgilendirme, başvuru koşulları ve proje yazma vb. eğitimlerin sağlanması, uluslararası projelerde yer almak için geniş katılımlı proje toplantılarının düzenlenmesi, laboratuvar vb. olanakların rekabet edilebilir düzeye çıkarılarak bu göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.4. Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlardaki yapılan lisansüstü proje sayısı	%20	2	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlardaki yapılan lisansüstü proje sayısı 3 olarak gerçekleşmiş ve istenilen performans göstergesi yakalanmış olmasıyla birlikte geliştirilmeye ihtiyaç bulunmaktadır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Akademisyenlere ve özellikle lisansüstü öğrencilere yapılacak olan doğru bilgilendirme ve yönlendirmelerle proje sayılarının artması hedeflenmektedir.



Şekil 2. Fakültelere göre Akademik Personel Sayısı (2020)

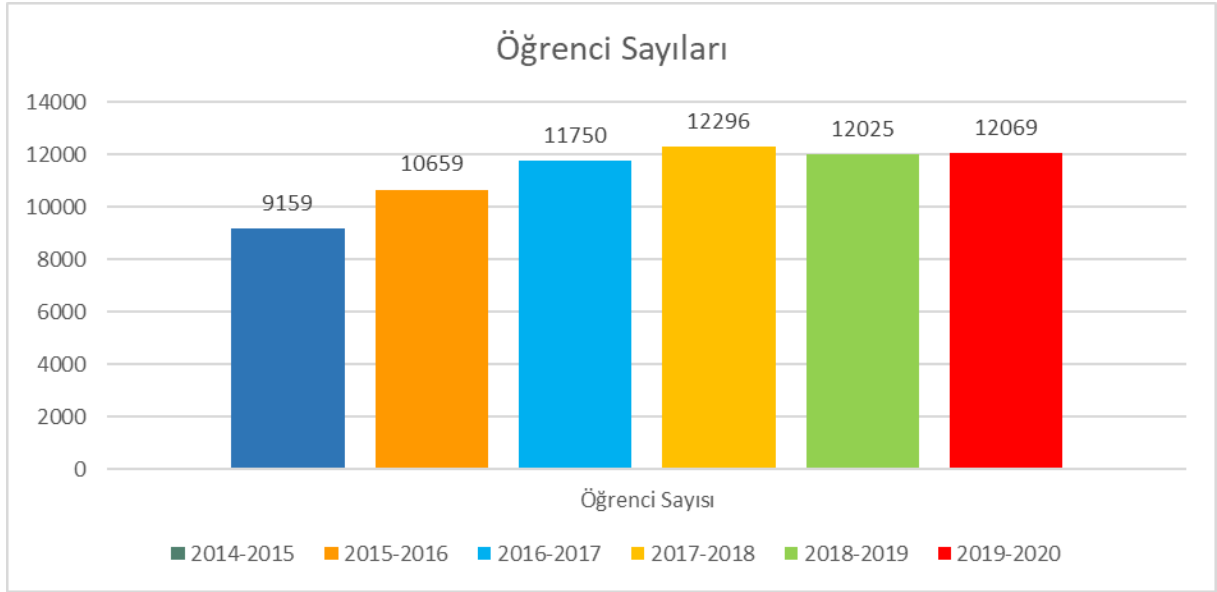


Şekil 3. Fakültelere göre Öğretim Üyesi Sayısı (2020)

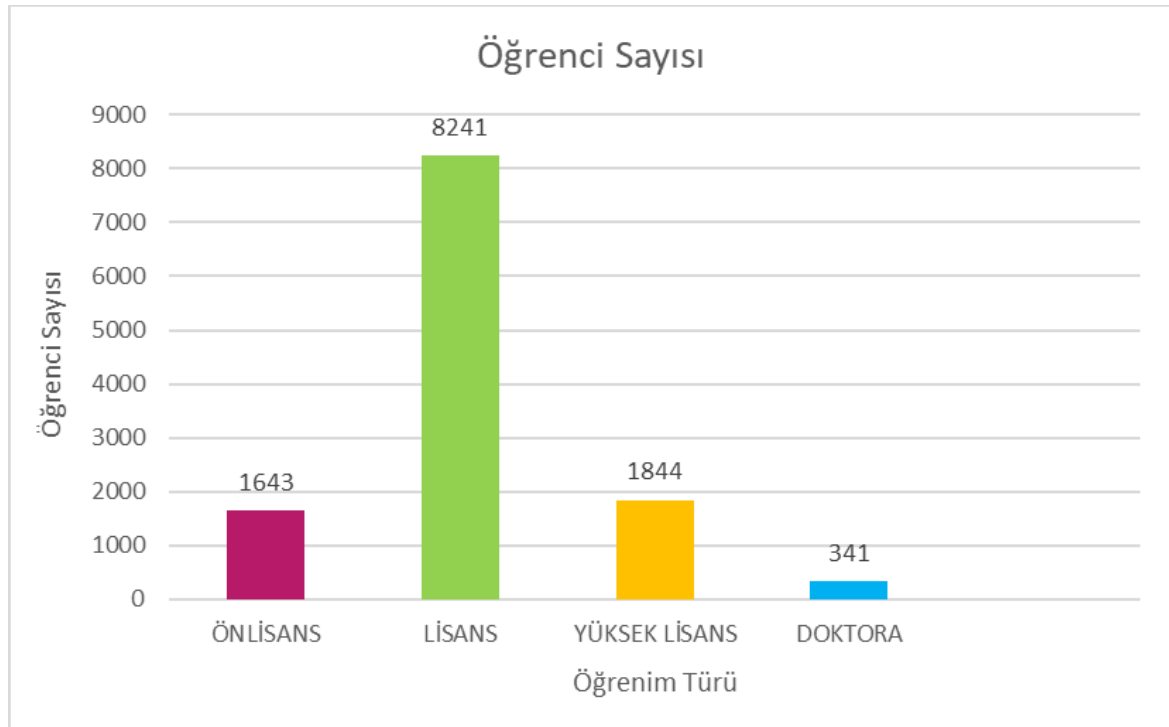
Tablo 9. Hedef 1.4 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.4.	Doktora öğrencilerinin sayısının ve yaptıkları araştırmalarının niteliğinin artırılması				
Hedef Performansı	%75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	- Doktora program sayısının az olması - Doktora araştırmalarının yayına dönüş oranının zayıf olması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Nitelikli öğrenci kabulü için burs imkânlarının artırılması - Lisansüstü araştırmalarda teşviklerin miktarının artırılması ve sürecin kolaylaştırılması				
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı ve Kalite/Ar-Ge'den sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.4.1. Doktora/Tıpta uzmanlık/Sanatta yeterlik öğrenci sayısı	%40	332	350	341	%97
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Doktora öğrenci sayısının artırılması için çaba harcanmaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.4.2. Doktora mezun sayısı (Doktora/Tıpta uzmanlık/Sanatta yeterlik)	%40	39	40	36	%90
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.4.3. Yeni açılan doktora program sayısı /Toplam doktora programı ve tıpta uzmanlık programı sayısı	%20	0,18	0,21	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yeni açılan doktora programı bulunmamaktadır, bu nedenle hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesi değerinden hareketle hedef gösterge değerinin en az bir yıl daha izlenmesi ve izleme sürecine göre önümüzdeki yılların hedef gösterge değerinde güncelleme ihtiyacı olabileceği değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				



Şekil 4. Öğrenci Sayılarının Eğitim-Öğretim Yıllarına göre Dağılımı



Şekil 5. Maltepe Üniversitesi Öğrenci Sayısı (2020)

Tablo 10. Hedef 1.5 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.5.	Üniversitenin sıralama sistemlerinde üst konumlarda yer almasının sağlanması				
Hedef Performansı	%44				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	• Uluslararası yayın sayısının (SCI-E, SSCI ve AHCI endeksli) az olması ve atıf oranlarının düşük olması, • Patent, faydalı model sayısının yetersiz olması, • Endüstriyel gelir elde etmeye yönelik çalışmaların yetersiz olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Öncelikli ve uluslararası ortak çalışma (araştırma, proje, yayın) alanlarının belirlenmesi ve bu alanlarda yapılacak çalışmaların özendirilmesi, • Uluslararası işbirliği ile nitelikli yayınların üretilmesi ve etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanması için ortam/ farkındalık yaratılması.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.5.1. URAP sıralaması	%40	131	120	132	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. 2019 URAP Türkiye sıralamasına göre 1 sıra geriye gidilmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.5.2. THE sıralaması	%20	3000	2001	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.5.3. QS Ranking sıralaması	%15	4060	3600	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.5.4. TÜBİTAK-GYUE sıralaması	%15	101	50	-	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Etkililik	TÜBİTAK-GYUE sıralaması ilk 50 üniversite arasına girilememiş olması dolayısıyla hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.5.5. Webometrics sıralaması	10	3478	3200	3486	%85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. 2019 yılına göre gerileme söz konusudur.				

Tablo 11. Hedef 1.6 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.6.	Ulusal/Uluslararası imaj ve saygınlığın artırılması				
Hedef Performansı	%75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	- Yabancı dilde eğitim veren programların az olması - Yeni program açma konusunda mevzuattaki değişiklikler, YÖK'ün yeni program açma isteklerinin yerine getirilememesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Yabancı dilde yeni eğitim programları açılması (veya yabancı dilde eğitim veren program sayısı artırılması) - Öğretim elemanlarının yabancı dillerini geliştirmelerinin sağlanması				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.6.1. Yabancı dilde eğitim veren, yeni eklenen program sayısı	%25	-	1	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Toplam 18 programda yabancı dille eğitim verilmektedir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yabancı dilde programların artırılması sağlanacak, üniversitemizin uluslararası platformlardaki aktivitelere aktif olarak katılması ve yabancı öğretim elemanı istihdamı teşvik edilerek bu göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.6.2. Yabancı dilde eğitim veren kadrolu akademik personel sayısı	%25	182	190	219	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yabancı dilde programların artırılması ile uluslararası öğrenci sayısı artırılacak, yabancı dilde eğitim veren öğretim elemanı istihdamı teşvik edilerek bu göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.6.3. Ulusal bilimsel toplantılara katılan akademik personel sayısı	%25	34	40	148	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine yüksek oranda ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.6.4. Uluslararası bilimsel toplantılara katılan akademik personel sayısı	%25	20	25	140	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine yüksek oranda ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik (kongre, konferans, sergi vb.) düzenlemesinin teşvik edilmesi ile sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				

Tablo 12. Hedef 1.7 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.7.	Üniversitenin sosyal medyadaki tanınırlığını artırılması				
Hedef Performansı	%99,7				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemizin bütün sosyal medya hesaplarında (Twitter hariç) 2020 yılı için belirlenen hedefler aşılmıştır. Üniversitemizin sosyal medyadaki tanınırlığının ve itibarının artması konusunda olumlu bir yol alınmış olup, tanıtım faaliyetleri ise dijital faaliyetlerin fiziki faaliyetlerden daha hızlı olması sebebiyle olumlu seyretmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Aday öğrenciler ile iletişimin dijital platformlar üzerinden daha etkin olmasının sağlanması, • Üniversitenin tanıtımında sosyal medyanın gücünün etkin olarak kullanılması.				
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısı, Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.7.1. Üniversite Instagram sayfası takipçi sayısı	%20	15700	17270	22300	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Pandemi nedeniyle üniversitemizin bütün etkinlikleri (kulüp etkinlikleri, seminerler, konferanslar, söyleşiler, sergiler, çalıştaylar, sempozyumlar, paneller, kongreler, öğrencilere ve öğretmenlere yönelik eğitim projeleri, danışma kurulları, atölyeler vb.) dijital ortamda gerçekleştirilmiştir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.7.2. Üniversite Twitter sayfası takipçi sayısı	%20	13639	15502	15300	%98,7

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Twitter takipçi sayısında hedeflenen değerin biraz altında kalınarak düşüş yaşanmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Twitter takipçi sayısının artırılması için daha fazla görsel ve video içerik paylaşımı yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1. 7. 3. Üniversite Facebook sayfası takipçi sayısı	%20	18527	20379	24301	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.7.4. Üniversite Youtube sayfası abone sayısı	%20	1200	1320	3750	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)

PG.1.7.5. Üniversite Linkedin sayfası takipçi sayısı	%20	16283	17911	18818	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 13. Hedef 1.8 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme				
Hedef 1.8.	Tercih Tanıtım Etkinliklerinin sayısının artırılması				
Hedef Performansı	%26				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Pandemi nedeniyle belirlenen hedeflere göre Kampüsümüzde fiziki olarak ağırlanan aday öğrenci sayısı hedefinin gerisinde kalınmasına rağmen, Call Center ve Online Görüşme Odasıyla birlikte etkileşim oldukça fazla olmuş ve aradaki fark kapatılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Pandemi nedeniyle Üniversite tanıtımlarının çevrimiçi olarak gerçekleştirilmesi, • Aday öğrenciler ile iletişimin dijital platformlar üzerinden daha etkin olmasının sağlanması. • Tanıtımlar esnasında yapılan sunumların eğlenceli bir dille aday öğrencilere uygun hale getirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısı, Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde i Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.8.1. MÜ'ye getirilerek tanıtım yapılan okullardan gelen öğrenci sayısı	%25	5783	6361	1029	%16
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı söz konusudur.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	COVID-19 küresel salgın riskinin devam etmesi nedeniyle bu göstergenin gerçekleştirilememe durumu söz konusudur.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde i Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.8.2. Tercih Tanıtım döneminde MÜ'ye üniversiteyi tanımak üzere gelen öğrencilerin sayısı	%25	3498	4231	2580	%61
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Pandemi nedeniyle performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı söz konusudur.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşılamamıştır. Tanıtım Tercih Günleri hibrit bir sistemle gerçekleştirilmiştir. Adaylar ve aileleri her türlü önlem alınarak (Örneğin açık havada görüşme çadırı) kampüste ağırlanmış, aynı zamanda adaylar tarafından en çok kullanılan sosyal medya platformlarından birinde resmi kanal açıp aktif olarak tanıtım yapılmıştır. Bunların yanı sıra çeşitli Çevrimiçi Eğitim Fuarlarında Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde i Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.8.3. Liselere gidilerek yapılan tanıtımlara katılan öğrenci sayısı	%25	6550	7205	950	%13
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı söz konusudur.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşılamamıştır. Liselere çevrimiçi olarak tanıtımlar yapılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde i Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.8.4. Fuarlarda ulaşılan öğrenci sayısı (Yurtiçi)	%25	30000	33000	5000	%15
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı söz konusudur.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşılamamıştır. Çevrimiçi Eğitim Fuarlarında Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.				

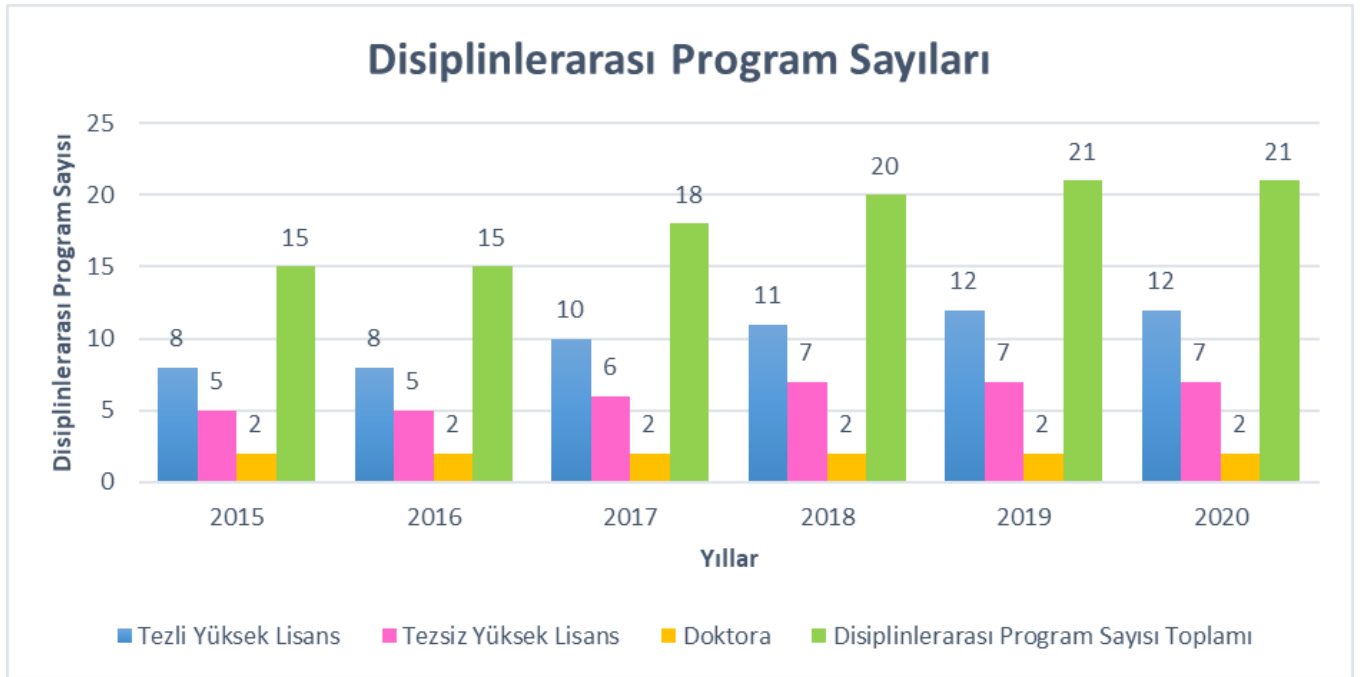
Tablo 14. Hedef 2.1 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 2	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirme				
Hedef 2.1.	Lisansüstü programların çeşitlendirilmesi ve sayısının artırılması				
Hedef Performansı	%48				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Lisansüstü programlarının çeşitlendirilmesi ve sayısının artırılması için çalışmalar devam etmektedir. Ancak yaşanan pandemi nedeniyle hedefe ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandeminin yarattığı kriz ortamı sona erdiğinde, Anabilim Dallarının talepleri doğrultusunda lisansüstü programlarının çeşitlendirilmesi ve sayılarının artırılması konusunda çalışmalara hız verilecektir.				
Sorumlu Birim	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.1.1. Yeni açılan lisansüstü program sayısı	%40	4	3	1	%33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Yeni açılan 1 lisansüstü program olması nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.1.2. Yeni açılan disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	%20	1	3	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Yeni açılan disiplinlerarası lisansüstü program olmadığı için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.1.3. Lisansüstü öğrenci sayısı	%40	1400	1500	1320	%88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerden bazıları yetersiz bulundukları ya da bazılarının azami süreleri dolduğu için, ilişkilerinin kesilmiş olması nedeniyle lisansüstü öğrenci sayısı azalmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 15. Disiplinlerarası Lisansüstü Program Sayıları

Lisansüstü Program Türü	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tezli Yüksek Lisans	8	8	10	11	12	12
Tezsiz Yüksek Lisans	5	5	6	7	7	7
Doktora	2	2	2	2	2	2
Disiplinlerarası Program Sayısı Toplamı	15	15	18	20	21	21



Şekil 6. Disiplinlerarası Lisansüstü Program Sayıları

Tablo 16. Hedef 2.2 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 2	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirme				
Hedef 2.2.	Çift anadal ve yandal seçenek sayısının artırılması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.2.1. Çift anadala izin veren lisans programı sayısı	%30	33	35	37	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademiye çalışan ve öğrencilerin çift anadal ve yandal programları hakkında periyodik olarak bilgilendirilmesi ve öğrencilerin bu programlara teşvik edilmesiyle sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.2.2. Yan dala izin veren lisans programı sayısı	%20	29	30	33	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademiye çalışan ve öğrencilerin çift anadal ve yandal programları hakkında periyodik olarak bilgilendirilmesi ve öğrencilerin bu programlara teşvik edilmesiyle				

	sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.2.3. Çift anadal programlarına devam eden öğrenci sayısı	%30	63	70	165	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademisyenlerin ve öğrencilerin çift anadal ve yandal programları hakkında periyodik olarak bilgilendirilmesi ve öğrencilerin bu programlara teşvik edilmesiyle sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.2.4. Yandal programlarına devam eden öğrenci sayısı	%20	19	25	77	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademisyenlerin ve öğrencilerin çift anadal ve yandal programları hakkında periyodik olarak bilgilendirilmesi ve öğrencilerin bu programlara teşvik edilmesiyle sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				

Tablo 17. Hedef 2.3 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 2	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirme				
Hedef 2.3.	Eğitim, araştırma ve sosyal alanların fiziki alt yapısının geliştirmesi				
Hedef Performansı	%80				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	• Bazı derslik ve laboratuvarların fiziksel koşullarının yetersiz olması • Engelsiz bina sayısının istenilen düzeyde olmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Engelsiz bina sayısının artırılması • Eğitim ve uygulama alanlarının teknolojik altyapısının güçlendirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.3.1. Eğitim alanlarının toplam büyüklüğü (m2)	%20	32117,3	32117,3	32908,3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.3.2. Araştırma alanlarının toplam büyüklüğü (m2)	%20	241,3	450	491,3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç	İzleme Döneminde	İzleme Dönemindeki	Performans (%)

		Değeri (A)	ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	
PG.2.3.3. Sosyal alanların toplam büyüklüğü (m2)	%20	18956,23	18956,23	18956,23	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Yeni Sosyal alanlar yapılmasına yönelik 7 adet Fakülte binası ve 1 adet Kültür Merkezi ile buna bağlı sosyal mekânlar projelendirilmiş olup yakın zamanda inşaatına başlanması planlanmaktadır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.3.4. Yeni eklenen derslik, amfi ve laboratuvarların kapasiteleri (m2)	%20	0	0	90	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	1 laboratuvar eklenmiş ve toplam 174 adet derslik ve laboratuvar koşulları iyileştirilmiştir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.3.5. Engelsiz bina sayısı/ Toplam bina sayısı	%20	0,08	0,40	0,03	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır. Sadece 1 adet engelsiz bina bulunmaktadır, engelsiz bina sayısının artırılması için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.

Tablo 18. Hedef 2.4 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 2	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirme				
Hedef 2.4.	Meslek ve Teknik Eğitim Bölgesinde alan temelli MYO kurulması				
Hedef Performansı	-				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin 2022 yılında gerçekleştirilmesi planlanmıştır. İlgili fizibilite çalışmaları devam etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2022 yılında hedefe ulaşılması amaçlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.4.1. Yeni açılacak program sayısı	%40	-	-	-	-
PG.2.4.2. İstihdam edilecek öğretim elemanı sayısı	%30	-	-	-	-
PG.2.4.3. Yerleşecek öğrenci sayısı	%30	-	-	-	-

Tablo 19. Hedef 2.5 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 2	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirme				
Hedef 2.5.	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif alanlarda sunulan hizmetlerin kapasitesinin ve kalitesinin artırılması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefte sapma olmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.5.1. Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	%30	130	150	166	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Covid-19 pandemi süreci ile birlikte yaşantılarının büyük bölümünü zorunlu olarak evde geçirme durumunda kalan öğrenci ve personelimizin; bu sürece uyum sağlaması konusunda psikolojik danışmanlık ve destek alma ihtiyacında artış görülmüş ve gerekli destek verilerek istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.5.2. Öğrenci toplulukları sayısı	%30	54	56	71	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Üniversitemiz yönetiminin öğrencilerimizin akademik yaşantılarının yanı sıra; sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine de destekleyici ve yönlendirici rol oynaması nedeniyle, pandemi sürecinde evde kalan öğrencilerimizin, yeni kulüp kurma taleplerinde artış gözlemlenmiştir. Aynı zamanda; SKS Daire Başkanlığı tarafından				

	yönetilen kulüp açmaya ilişkin sürecin tanımlanmış ve süreklilik arz ediyor olması hem yeni kulüp kurmaya hem de bu kulüpler bünyesinde sürekli etkinlikler yapmaya öğrencileri teşvik edici olmuştur.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.2.5.3. Öğrencilere yönelik yapılan kulüp faaliyeti sayısı	%40	145	150	157	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi süreciyle birlikte her bir öğrenci kulübü için; etkinliklerini çevrimiçi olarak da yapabilmelerini desteklemek amacıyla çevrimiçi kulüp odaları açılmıştır. Buna bağlı olarak; çevrimiçi olarak da yapılabilen kulüp etkinlikleri; öğrencilerimizin evde kalırken ders dışı etkinliklere olan ilgilerinde artışa neden olmuştur.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 20. Hedef 3.1 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 3	Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, ar-ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirme				
Hedef 3.1.	TTO hizmet etkinliğinin, çeşitliliğinin ve gelirlerinin artırılması				
Hedef Performansı	%84				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	- Araştırma kültürünün Üniversitede tam etkin olmaması - Dış paydaşların araştırma alanında üniversitemizin potansiyeli yeterli şekilde tanımaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- TTO'nun yeni dönemde hem Teknopark İstanbul'dan hem de kampüsten çalışarak akademisyen ve öğrencilere destek vermesi - Proje yazma ve/veya proje pazarı eğitimlerine katılınması/katkı sağlanması - Dış paydaşlarla ilişkiler ve tanıtım için toplantılar düzenlenmesi ve toplantılara katılınması				
Sorumlu Birim	TTO				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.1. TTO aracılığı ile proje yapan akademik ve idari personel sayısı	%20	10	25	33	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	TTO; TÜBİTAK, AB, HORIZON 2020, ISTKA proje başvurularında birlikte çalışmalar gerçekleştirilen proje çağrı detaylarının anlatılması, proje yazımı, proje bütçelendirilmesi, ortak gereken çağrılar için ortak bulma ve projelerin başvuru sistemlerine girilmesine kadar tüm süreçlerde aktif şekilde yer alarak yıl sonu hedeflenen değerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.2. TTO aracılığı ile proje yapan öğrenci sayısı	%20	0	5	22	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	TTO; TÜBİTAK 2209-A Öğrenci Projeleri, Teknofest Yarışması, İzmir Hackathon ve Cumhurbaşkanlığı Hackathon yarışmalarında öğrenciler ile birebir ilgilenerek proje hazırlama süreçlerinde destek vermiş, yarışma başvuru süreçlerinde her türlü hazırlık ve proje detayına ait çalışmalarda öğrencilere destek olmuştur. Ayrıca “Girişimcilik Kampı” düzenleyerek proje fikri olan öğrencilere “Girişimcilik Eğitimi, Mentörlük Desteği” almaları için bir fırsat yaratmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İleride yapılacak olan tüm yarışma ve proje çağrıları ile ilgili olarak öğrencileri birebir bilgilendirerek, onları bu süreçlerde desteklemeye devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.3. TTO aracılığı ile o yıl başlanan proje sayısı	%20	4	10	6	%60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonu hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Toplam 6 proje olmakla birlikte halen proje değerlendirme süreçleri devam eden proje başvuruları mevcuttur. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.4. TTO aracılığı ile o yıl devam eden proje sayısı	%20	2	10	6	%60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonu hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.5. TTO Geliri artış oranı	%10	-	%10	%90	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerinin üzerinde gerçekleşmiştir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.6. TTO'da yapılan toplam Kontratlı Ar-Ge Projesi sayısı	%10	0	2	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Toplam 5 proje olmakla birlikte halen proje değerlendirme ve onay süreçleri devam eden projeler mevcuttur. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 21. Hedef 3.2 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 3	Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, ar-ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirme				
Hedef 3.2.	Teknopark İstanbul Ar-ge faaliyetlerinin hayata geçirilmesi				
Hedef Performansı	%72				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	• İç ve dış paydaşlarımızın bir kısmının Teknopark İstanbul'da yapılan faaliyetlerimizden haberdar olmaması • Gerekli tanıtım eksikliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Düzenli aralıklarla girişimcilik eğitimleri verilerek, iç ve dış paydaşlarımızdan girişimcilerin kendi bünyemize alınması, • Tüm iç paydaşlarımızın Teknopark İstanbul'da yaptığımız/yapacağımız etkinliklerden haberdar olmasının sağlanması, • Proje/patent/tezlerin ürünleştirilmesinin sağlanması.				
Sorumlu Birim	TTO				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.2.1. Üniversitenin Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	%20	1	2	2	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Bu sayının gelecek dönemlerde artırılması hedeflenmektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefin gerçekleşmesini engelleyecek riskleri azaltmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.2.2. Öğretim elemanlarının Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	%20	2	5	3	%60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.2.3. Öğrencilerin Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	%20	0	2	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen gösterge değerine Pandemiden dolayı ulaşamamıştır. İki öğrenci ile süreç devam etmekte olup, 2021 yılında firmalaşma süreci için işlemler hız kazanacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.2.4. Ekonomik ve ticari değer taşıyan tez/proje sayısı	%20	1	3	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Toplamda 5 proje ticarileştirilmiş olup, hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)

PG.3.2.5. Erişilebilir ve Temiz Enerji ile ilgili yapılan projelerin sayısı	%20	0	1	2	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Temiz Enerji alanında iki proje gerçekleştirilerek istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 22. Hedef 3.3 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 3	Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, ar-ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirme				
Hedef 3.3.	Toplumsal sorunlara odaklanma ve çözüme katkı sağlanması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.3.1. Toplumsal sorunlarla ilgili olarak düzenlenen farkındalık artırmaya yönelik etkinlik sayısı	%40	3	8	51	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Toplumsal sorunlara olan farkındalığın artmasıyla birlikte bu etkinliklerin sayısında artış görülmüştür. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucuna göre kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen göstergenin çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.3.2. Maltepe Üniversitesi tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	%30	3	4	14	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Sosyal sorumluluk projelerine olan farkındalığın artması sonucunda bu projelerin sayısında artış gözükmemektedir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sosyal sorumluluk projelerine öğrencilerin ve idari personelin de aktif katılımının sağlanması ve işbirliğine ilişkin çalışmalarda öğretim elemanlarının motivasyonunu artıracak şekilde teşviklerin sağlanması ile sürdürülebilirlik sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.3.3. Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	%30	0	2	66	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değerin çok üstünde bir değere ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				

Tablo 23. Hedef 3.4 Değerlendirme Tablosu

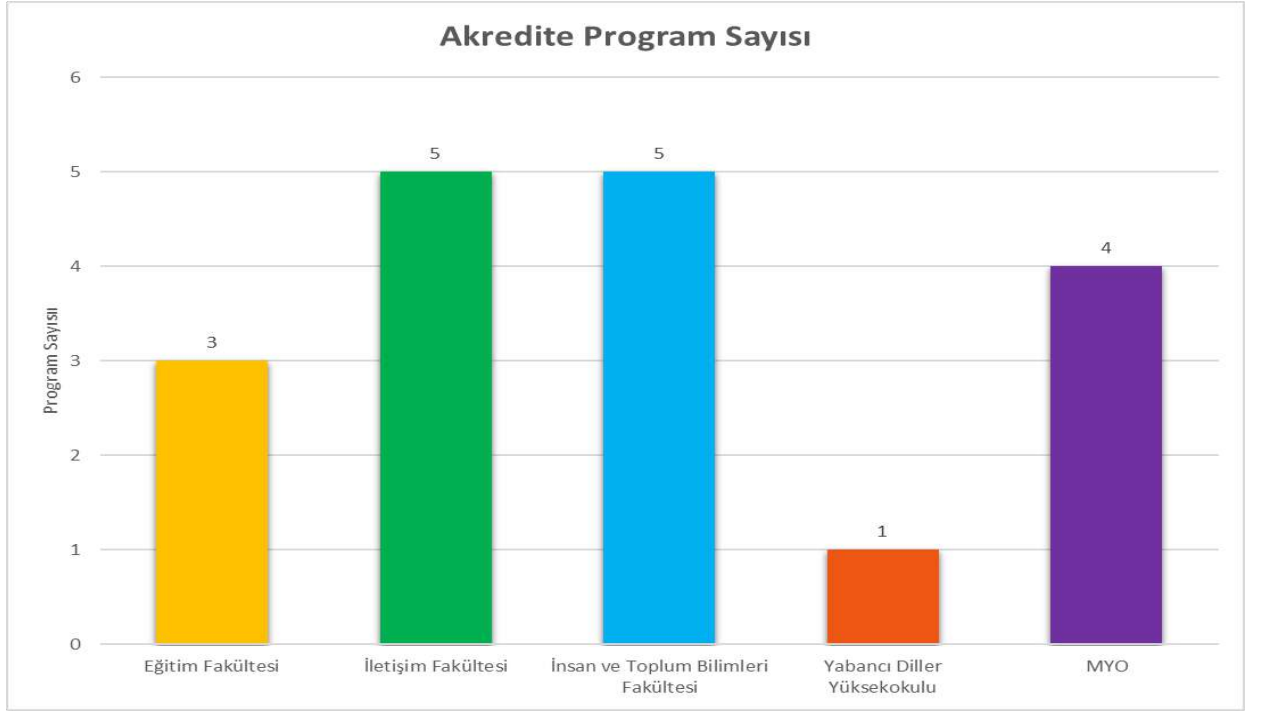
Stratejik Amaç 3	Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, ar-ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirme				
Hedef 3.4.	Toplumda özel politika gerektiren çocuklar, gençler, kadınlar, engelliler, yaşlılar vb. grupların çalışılması ve bu gruplara yönelik politikaların üretilmesi				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Kalite ve Ar-Ge'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.4.1. UYGAR'larda her yıl yapılan araştırmaların sayısı	%20	1	2	37	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerinin çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.4.2. UYGAR'larda her yıl yapılan toplantıların sayısı	%20	1	1	119	%100
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerinin çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç	İzleme Dönemindeki	İzleme Dönemindeki	Performans (%)

		Değeri (A)	Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	
PG.3.4.3. UYGAR'larda her yıl yapılan etkinliklere katılan sayısı	%20	50	100	5276	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Öngörülen rakamın çok üzerine ulaşılarak başarı sağlanmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkinliklere istenen sayıda katılımın olmaması risk taşımakla birlikte topluma yönelik faaliyetlerin paydaşlar aracılığıyla daha etkin duyurulması sağlanarak bu sayının artması hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.4.4. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili proje sayısı	%20	1	2	7	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerinin çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.4.5. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili düzenlenen toplantı sayısı	%20	2	5	26	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerinin çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				

Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.

Tablo 24. Hedef 4.1 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama				
Hedef 4.1.	Akredite olan program sayısının artırılması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	KYK, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.1.1. Akredite olmuş program sayısı	%100	5	18	18	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Toplam 18 akredite programımız mevcuttur. Yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır.				
Etkinlik	Uluslararası akreditasyon kuruluşlarının maliyetinin fazla olması nedeniyle ek bir bütçeye gereksinim duyulabilir.				
Sürdürülebilirlik	Akreditasyon çalışmaları, ilgili akademik birimlerde kurulan çalışma grupları ve üst yönetim desteğiyle riskler en aza indirilmeye çalışılarak devam ettirilmektedir, ancak akreditasyon sürecinin uzun sürmesi de riskleri beraberinde getirmektedir.				



Şekil 7. Akredite Program Sayısı (2020)

Tablo 25. Hedef 4.2 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama				
Hedef 4.2.	Farklı alanlarda ISO belgelerinin alınması				
Hedef Performansı	%75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilgili çalışmaların devam etmesi nedeniyle gerekli belgenin alınması için henüz başvuru yapılmaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	ISO 14001 Çevre Yönetim sistemi çalışmalarının tamamlanarak gerekli belgenin alınmasının sağlanması.				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.2.1. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	%25	0	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikası alınmış ve ilgili hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Bazı koşulların sağlanması için ek bütçeye ihtiyaç duyulabilir.				
Sürdürülebilirlik	ISO 27001 Bilgi Güvenliği yönetim sisteminin güncelliğinin korunması sağlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.2.2. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	%25	0	1	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	ISO 14001 Çevre yönetim sistemi ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup gerekli belge henüz alınamadığı için hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Bazı koşulların sağlanması için ek bütçeye ihtiyaç duyulabilir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Gelecek dönemde bu belgenin alınması durumunda güncelliğinin korunması sağlanacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.2.3. ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	%50	1	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	ISO 9001:2015 belgemizin 2020 yılında TSE tarafından yapılan gözetim tetkikleri sonucunda belgenin devamı sağlanmış ve hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefin gerçekleştirilmesinde öngörülemez maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	ISO 9001:2015 KYS belgesinin devamı için üniversitemizde tüm koşullar yerine getirilmekle birlikte kalite kültürünün yaygınlaşması ve tüm süreçlerde sürekli iyileştirme çalışmalarının yapılması ile PUKÖ döngüsü tamamlanarak sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.				

Tablo 26. Hedef 4.3 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama				
Hedef 4.3.	Kalite Güvence uygulamalarının yaygınlaştırılması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefte sapma olmamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.3.1. İç paydaşlarla kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen yıllık değerlendirme toplantılarının sayısı	%40	10	20	32	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellemeye ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.3.2. Dış paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen yıllık değerlendirme toplantılarının sayısı	%30	10	20	24	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesinde değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellemeye ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörölmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.3.3. Kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen yıllık toplantı/çalıştay faaliyeti sayısı	%30	10	20	25	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellemeye ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörölmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				

Tablo 27. Hedef 4.4 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama				
Hedef 4.4.	Şikâyet yönetimi ve öneri sisteminin kurulması ve çalıştırılması				
Hedef Performansı	%89				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	• Şikâyet ve öneri takip sisteminin olmaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Gelen şikâyetlerin tümünün Genel Sekreterlik tarafından toplanarak, şikâyet takibi ve analizi için sistematik bir yöntem geliştirilmesinin sağlanması, • Şikâyet takip sistemini sağlayacak yazılımın kullanılarak şikâyet yönetiminin yönetilmesi, • Şikâyetlerin analizlerinin yapılarak tekrarlanmasını önlemek için, kök neden analizleri yapılarak önleyici aksiyonların alınması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.4.1. Şikâyet çözümlenme ortalama süresi (Gün)	%20	10	10	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen performans değeri yakalanmış olmasına rağmen, şikâyetlerin sistematik olarak takip edildiği bir şikâyet takip sisteminin kurulması ile şikâyet çözümlenme süresinin daha da kısaltılması hedeflenmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.4.2. Çözülen şikâyet sayısı/ Toplam şikâyet sayısı (%)	%20	80	80	85	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	İstenilen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.4.3. Şikâyet çözüm memnuniyet oranı (%)	%20	80	80	75	%94
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %93 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.4.4. Alınan önleyici aksiyonların sayısı/ Toplam aksiyon sayısı (%)	%20	80	80	60	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4. 4. 5. Uygulamaya alınan	%20	80	80	60	%75

Öneri sayısı/ Toplam öneri sayısı (%)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 28. Hedef 4.5 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama				
Hedef 4.5.	Bilgi işlem sistemlerinin geliştirilmesi				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.5. 1.Tamamlanan yazılım projesi sayısı	%50	6	9	12	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Belirlenen yazılım proje hedefi 9 iken 12 adet proje tamamlanarak istenilen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.5.2. Kablosuz erişim noktası sayısı	%30	495	550	550	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2020 yıl sonunda 550 erişim noktası çalışır hale getirilerek istenilen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç	İzleme Döneminde	İzleme Döneminde	Performans (%)

		Değeri (A)	ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	ki Gerçekleşme Değeri (C)	
PG.4.5.3. Fiziksel ve sanal sunucu sayısı	%20	10/110	10/120	15/150	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	15 fiziksel ve 150 sanal sunucu ile yıl sonunda hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				

Tablo 29. Hedef 4.6 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama				
Hedef 4.6.	MİKAM çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır, başarı ile gerçekleştirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Mezunlarla İletişim ve Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi (MİKAM)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG. 4.6.1. Mezun Bilgi Güncelleme Sistemine kayıtlı mezun sayısı	%20	2254	2450	3565	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	MİKAM faaliyetlerinin hem mezunlara hem öğrencilere yönelik olarak düzenlenmesi, mezunlarda da bir farkındalık oluşturmuş ve bu sayede MİKAM tarafından yapılan Mezun Bilgi Güncelleme çağrılarına daha fazla dönüş yapılarak istenilen hedef yakalanmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz yeni mezunlarına MİKAM Mezun Bilgi Güncelleme Sistemini tanıtmakta ve bilgilerini güncellemeleri konusunda önerilerde bulunmakta ve web sayfası, sosyal medya ve MİKAM bültenleri aracılığıyla duyurular yapılmaktadır. Bu sayede sistemin güncellenme sayısında hedefin başarıyla gerçekleşmesine olanak sağlanarak sürdürülebilirliği artırılmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.6.2. Mezunlara ve öğrencilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	%15	9	10	18	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Toplam 18 etkinlik düzenlenerek mezunlara ve öğrencilere ulaşılmış ve performans gösterge değeri yakalanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	MİKAM, SKS bünyesindeki çeşitli öğrenci kulüpleri, üniversitemizin farklı birimleri (TTO vb.) ve dış paydaşlarla iş birliği içinde farklı başlıklarda ve ilgi çekici konularda etkinlikler düzenleyerek sürdürülebilirliği sağlamaya devam ettirecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.6.3. Mezunlara ve öğrencilere yönelik düzenlenen etkinliklere katılım sayısı	%15	717	750	1846	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Covid-19 küresel salgın sürecinde tüm etkinliklerin çevrimiçi düzenlenmesi, farklı sektörlerden dış paydaşların konuk olarak katılımıyla MİKAM etkinliklerinin sayısında artış görülmüş ve toplam 1846 öğrenci ve mezuna ulaşılmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.6.4. MİKAM ile öğrenci ve mezunlara sunulan iş ve staj olanakları duyuru sayısı	%20	100	115	460	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	MİKAM hem farklı sektördeki firmalarla hem de T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile etkili ve sürekli iletişim halindedir. Bununla birlikte iş ilan portalları düzenli olarak takip edilmekte (LinkedIn, TopTalent.co, anbean.co vb.) ve ilgili ilanlar gerçek zamanlı olarak MİKAM web sitesinden yayınlanmaktadır. İŞKUR ile iş birliği, T.C. Cumhurbaşkanlığı Ofisi bünyesindeki www.yetenekkapisi.org platformunun etkin yönetimi gibi unsurlar da ilan/duyuru sayısında olumlu bir artışa olanak vermiş				

	ve istenilen performans göstergesine ulaşılmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı Ofisi bünyesindeki platformun etkin yönetimi sayesinde iş ve staj olanakları duyuru sayısında artış yaşanmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	MİKAM, hem farklı sektördeki firmalarla hem de T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı ile yakın temas ile çalışmaya ve oradan gelen önerilere süreçlerinde yer vermeye devam ederek sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.6.5. Kariyer danışmanlığı çalışmaları kapsamında ulaşılan/görüşülen öğrenci ve mezun sayısı	%30	45	54	84	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	MİKAM'ın yüz yüze ve çevrimiçi olarak gerçekleştirdiği kariyer danışmanlığının artırılması sonucunda, istenilen performans göstergesine ulaşılmıştır. Ancak MİKAM'ın kariyer danışmanlık hizmetinin öğrenciler ve mezunlar arasında bilinirliğinin artmasına yönelik çalışmalarla bu hedefin daha da üzerine çıkılması planlanmaktadır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci ve mezunların hem kendi bölümlerindeki öğretim üyelerinin yönlendirmeleri hem de MİKAM'ın sosyal medya aracılığıyla yaptığı duyurular, düzenlenen toplantılar, seminerler, atölyeler vb. faaliyetler ile MİKAM'ın bilinirliği artırılarak bu hizmetlerin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				

Tablo 30. Hedef 5.1 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 5	Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık verme				
Hedef 5.1.	İç paydaş yetkinlik artırma programlarının düzenlenmesi				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	İç Paydaş Yetkinlik Artırma Birimi, Öğrenme/Öğretme Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.1.1. Akademik/İdari personele yönelik düzenlenen kişisel/ mesleki gelişim etkinliklerin sayısı	%30	5	10	12	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.1.2. Kişisel/mesleki gelişim eğitimi alan akademik ve idari personel sayısı	%20	30	50	792	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gerçekleşen değer yıl sonu hedeflenen değer çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucuna göre kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				

Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.1.3. Öğrencilere yönelik düzenlenen etkinliklerin sayısı	%30	2	5	7	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.1.4. Etkinliklere katılan toplam öğrenci sayısı	%20	25	30	450	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gerçekleşen değer yıl sonu hedeflenen değer üstünde bir değere ulaşılmıştır. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucuna göre kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 31. Hedef 5.2 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 5	Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık verme				
Hedef 5.2.	SEM faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılması				
Hedef Performansı	%19				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	• Pandemi ile birlikte yasaklar ve kısıtlamaların gelmesi ile yüz yüze eğitim yapılan programlara ara verilmek durumunda kalınması, • Özellikle Bakanlıklar ile yürütülen programların açılmaması durumu nedeniyle geniş katılımcı ve program sıklığı bakımından iş yapabilme kapasitesinin kısıtlanmış olması (SEM'lerin tekrar program açabilme izni Haziran ayından sonra verilmiştir), • Çevrimiçi programlar özellikle Bakanlıklar programlarında izne ve özel statü ile yapılabildiği için, bu programlardaki çevrimiçi eğitime geçişin 2020 Aralık ayında mümkün olması, • Pandemi döneminde yaşanan ekonomik sorunlar nedeniyle katılımcıların eğitime bütçe ayrılmasının öncelik teşkil etmemesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	• Program içerik ve hedef kitlesinin değiştirilmesi ve bu programların çevrimiçi olarak gerçekleştirilmesinin sağlanması, • Özellikle program içerikleri değiştirilmiş ve öncelikli açılması öngörülen programların daha çok meslek alanlarındaki programlar olarak belirlenmesi, • Programların ücretlerinden belli indirimler yapılarak ve makul seviyelerde tutarak katılımcının teşvik edilmesi.				
Sorumlu Birim	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.2.1. SEM tarafından gerçekleştirilen eğitim programı sayısı	%20	10	25	11	%44
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yüz yüze eğitim olarak gerçekleştirilen SEM programlarının pandemi nedeniyle yaklaşık dört ay kesintiye uğraması sonucu hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme	Performans (%)

			Değer (B)	e Değeri (C)	
PG.5.2.2. SEM tarafından gerçekleştirilen eğitimlere katılanların sayısı	%30	1300	2000	161	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Yüz yüze eğitim yapılan SEM programları, 2020 yılı Mart ayı itibarıyla pandemi nedeniyle kesintiye uğramıştır. Bu dört ayın sonunda yüz yüze eğitimler başlanmış ancak bir önceki dönemden kalan eğitimler tamamlanmış ve yüz yüze eğitim ancak iki tane açılabilmiştir. Hafta sonu yasakların gelmesi ile bu eğitimlere de ara verilmiş ve belli programlarda yıl sonu itibarıyla uzaktan eğitime geçilmiştir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.2.3. SEM tarafından verilen sertifika sayısı	%40	1300	2000	161	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle eğitimlerin kesintiye uğramış olması nedeniyle, yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamıştır. Ancak 2020 sonunda TÖMER için uzaktan eğitim ve çevrimiçi seviye tespit sınavları işler hale getirilmiştir. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.2.4. SEM bünyesinde tasarlanan, açılması planlanan yeni program sayısı	%10	5	5	19	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmıştır.
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürdürülebilirliği için COVID-19 küresel salgını çevresel riskleri halen devam etmektedir.

Tablo 32. Hedef 5.3 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 5	Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık verme				
Hedef 5.3.	Öğretim teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması				
Performansı	%86				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Uzaktan eğitim program sayısının ve kayıtlı öğrenci sayısının istenilen düzeyde olmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uzaktan eğitim programlarında kayıtlı öğrenci sayısının artırılması için gerekli tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmesi				
Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.3.1. Öğrenme yönetim sisteminin kullanıldığı ders sayısı	%20	1100	1200	1680	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	COVID-19 salgını nedeniyle Üniversitemizdeki bütün örgün dersler uzaktan eğitim yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Bu sebeple 2020 yılı için belirlenen hedeflerin çok üzerinde bir gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Pandemi sürecinde uzaktan eğitim yöntemiyle yürütülen ders sayısının artması nedeniyle öğrenme yönetim sisteminin kapasitesinin artırılması ek maliyet getirmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.3.2. MUZEM bünyesindeki Uzaktan eğitim program sayısı	%30	3	4	3	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Uzaktan eğitim programlarının sayısı için belirlenen hedefe Yükseköğretim Kurulu'nun başvurusu sonucu gerçekleştirilen programa izin vermemesi nedeniyle ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Covid-19 Pandemi sürecinde değişen şartlar sebebiyle YÖK'ün yeni uzaktan eğitim programlarına kontenjan vereceği düşünülmektedir. Aynı zamanda uzaktan eğitimin bilinirliğinin artması sonucunda öğrencilerin tercihlerinin artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.3.3. MUZEM bünyesinde Uzaktan eğitim programına kayıtlı öğrenci sayısı	%30	151	200	156	%78
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerlerine ulaşamamıştır. Yeni programlar açılmadığı için öğrenci sayılarında beklenen artış gerçekleşmemiştir. Pandeminin dünyada yarattığı ekonomik sorunların olumsuz yansımaları olmuştur.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin belirlenen hedefine ulaşılması için pandeminin etkilerinin azalması beklenmektedir. Uzaktan eğitim programlarında kayıtlı öğrenci sayısının artırılması için tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmesi olumlu etki oluşturabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Döneminde ki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.3.4. Örgün öğretim programlarında bulunan ve uzaktan eğitim yoluyla verilen ders sayısı	%20	5	15	1680	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle Üniversitede bütün dersler uzaktan eğitim yöntemiyle gerçekleştirilmesi sonucu gerçekleşen değer yıl sonu hedeflenen değer çok üzerindedir. Maltepe Üniversitesi açılan toplam 1680 ders ile uzaktan eğitim sürecini başarılı bir şekilde yönetmeye devam etmektedir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 33. Hedef 5.4 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 5	Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık verme				
Hedef 5.4.	Kütüphane ve Bilgi Merkezindeki veri tabanı ve elektronik yayın sayısının artırılması ve yaygınlaştırılması				
Hedef Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.4.1. Yıllık abone olunan veri tabanı sayısı (Üniversite bütçesinden)	%25	19	30	33	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Üniversitemiz bütçesinden satın alınan 33 veri tabanı ve TÜBİTAK-EKUAL kapsamında üniversitelerin kullanımına açılan veri tabanları dâhil, toplam 73 veri tabanı Üniversitemiz kullanıcılarının erişimine açılmıştır. Performans göstergesi hedeflenen değerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Veri tabanı kullanıcılarına elektronik posta ve telefon yoluyla 7/24 hizmet verilmektedir. Veri tabanlarının kullanımıyla ilgili bilgilendirmeler Kütüphanenin web sitesinden ve sosyal medya hesaplarından yapılmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.4.2. Abone olunan veri tabanlarında mevcut kitap/dergi sayısı	%25	7.000.000	7.200.000	7.840.000	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Akademik personel ile işbirliği içerisinde akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu Türkçe ve yabancı dillerde basılı ve elektronik kitap ve veritabanı ihtiyaçları karşılanmıştır. Performans göstergesinde değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Veri tabanı sayısı ve veri tabanlarında bulunan kitap ve dergi sayısının artışı nedeniyle hedefler aşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kütüphane ve Bilgi Merkezi'nde 2018 yılından itibaren kullanılmaya başlanan ve güncellemeleri devam eden Cep Kütüphanem uygulaması ile kullanıcılar, cep telefonundan veri tabanlarındaki kitap/dergilere erişebilmek, ödünç-iade işlemlerini cep telefonu üzerinde takip edebilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.4.3. Yıllık satın alınan elektronik yayın sayısı	%20	12.300	17.300	20.300	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıllık satın alınan elektronik yayın sayısı 17.300 olarak hedeflenmiş, akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda 20.300 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergesi hedeflenen değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.4.4. Veri tabanlarını kullanan kullanıcı sayısı	%15	1200	1500	4300	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Veri tabanlarını kullanan kullanıcı sayısı 1.500 olarak hedeflenmişken, 2020 yılında pandemi nedeniyle uzaktan eğitime geçildiği için kullanıcı sayısı üç katı artarak 4.300 kullanıcıya ulaşmıştır. Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

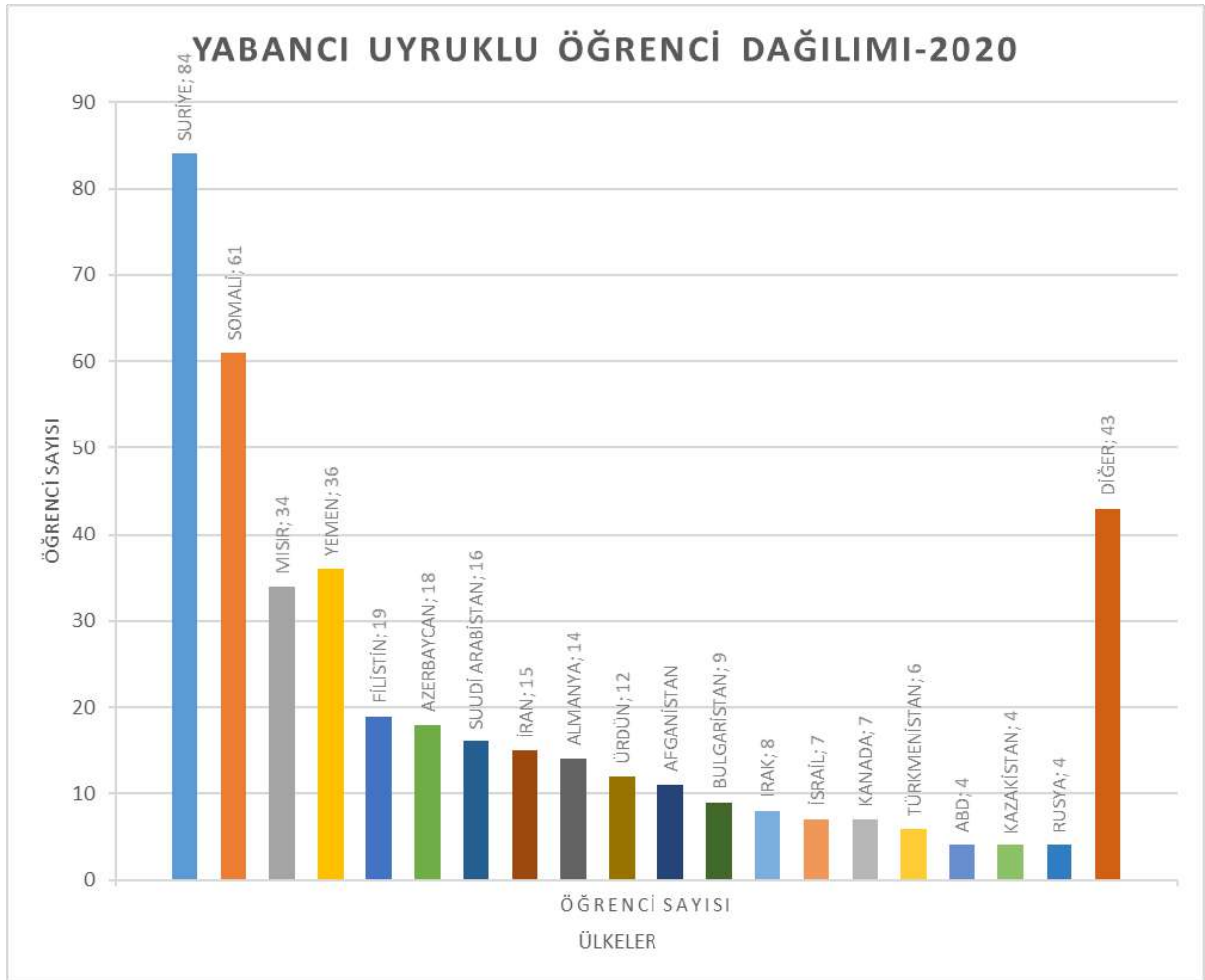
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.4.5. Kurumsal Akademik Arşive girilen veri sayısı	%15	4225	6000	6890	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflenen değerine ulaşmıştır. 2020 yılında Kütüphane ve Bilgi Merkezi pandemi nedeniyle fiziki ortamda tam kapasite hizmet vermediği için, ilgili personel veri girişine yönlendirilmiş ve veri girişlerinin sayısı çok artmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 34. Hedef 6.1 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 6	Uluslararasılaşma düzeyini arttırma				
Hedef 6.1.	Uluslararası değişim programlarının etkinliğinin artırılması				
Hedef Performansı	%72				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı bahar yarıyılı personel ve bazı öğrenci hareketlilikleri pandemi nedeniyle gerçekleştirilmemiş, 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için planlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım organizasyonlarının çevrimiçi ortama taşınması; Azerbaycan, Fas ve Pakistan gibi hedef ülkelere webinarlar düzenlenmesi, Sosyal medya aracılığıyla aktif bir şekilde tanıtım faaliyetlerinin sürdürülmesi, Uluslararası öğrenci başvuru ve kayıt sürecinde pandeminin Uluslararası alandaki olumsuz etkisini azaltmak için, 7/24 whatsapp destek hattı ve çevrimiçi başvuru-kayıt seçenekleri ile öğrenci memnuniyetinin hedeflenmesi.				
Sorumlu Birim	Uluslararası Ofis				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.1.1. Değişim Programlarından yararlanarak giden öğrenci sayısı	%20	30	33	45	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi olmasına rağmen 2019-2020 Eğitim-öğretim yılı Güz dönemindeki hareketlilikler nedeniyle 2020 hedefi tutturulmuştur.				
Etkinlik	Giden öğrenci ve personel hareketliliği Ulusal Ajansın üniversiteye tahsis ettiği hibe miktarı ile doğru orantılı olup tahsis edilen bütçe kullanımı bir sonraki akademik yıl için planlanmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin uluslararası değişim programlarına özendirilmesi amacıyla yapılan tanıtım ve etkinliklerin artırılması ile giden öğrenci sayısının artırılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.1.2. Değişim Programlarından yararlanarak gelen öğrenci sayısı	%20	8	10	10	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi olmasına rağmen 2019-2020 Eğitim-öğretim yılı Güz dönemindeki hareketlilikler nedeniyle 2020 hedefi tutturulmuştur.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Potansiyel uluslararası öğrencilerin Üniversitemiz hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu nedenle hedef ülkelere ve ikili anlaşmaların olduğu üniversitelere webinarlar düzenlenmesi ve sosyal medya aracılığıyla aktif bir şekilde tanıtım faaliyetlerinin yapılması sürdürülecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%)
PG.6.1.3. Uluslararası personel değişim programları ile gelen akademik/idari personel sayısı	%20	8	10	6	%60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Yarıyılı gelen personel ve bazı öğrenci hareketlilikleri küresel salgın nedeniyle gerçekleştirilmemiş ancak 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için planlanmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Avrupa Birliğinden alınacak hibe oranlarındaki azalmalar ve COVID-19 salgınının devam etmesi risk teşkil etmektedir. Değişim programları ile üniversitemize gelen öğretim elemanı ve öğrenci sayılarını artırmak için yabancı dilde program sayılarının artırılması önem taşımaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.1.4. Uluslararası personel değişim programları ile giden akademik/idari personel sayısı	%20	19	22	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Yarıyılı giden personel hareketlilikleri küresel salgın nedeniyle gerçekleştirilmemiş ancak 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için planlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Avrupa Birliğinden alınacak hibe oranlarındaki azalmalar risk teşkil etmektedir. Değişim programları ile üniversitemizden giden akademik/idari personel sayılarını artırmak için yabancı dilde program sayılarının artırılması önem taşımaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.1.5. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	%10	350	400	482	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Uluslararası öğrenci başvuru ve kayıt sürecinde pandemi sebebiyle tüm faaliyetler çevrimiçi olarak sürdürülmüş ve 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı uluslararası öğrenci temin ve tanıtım süreci sorunsuz tamamlanarak uluslararası öğrenci sayımız arttırılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşan bir durum oluşturmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki i Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%)
PG.6.1.6. Uluslararası anlaşma sayısı	%10	8	10	15	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				



Şekil 8. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Ülkelere göre Dağılımı (2020)

Tablo 35. Hedef 6.2 Değerlendirme Tablosu

Stratejik Amaç 6	Uluslararasılaşma düzeyini artırma				
Hedef 6.2.	Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması				
Hedef Performansı	%92				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının istenilen düzeyde olmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	- Yabancı dilde eğitim verecek akademik personel ihtiyacının karşılanması, - Yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamı, - Yabancı dilde verilen lisans ve lisansüstü programların yaygınlaştırılması.				
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.2.1. Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	%40	16	16	16	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen performans değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.2.2. Yabancı dilde eğitim veren yüksek lisans program sayısı	%20	3	3	2	%66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefin altında kalınmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.2.3. Yabancı dilde eğitim veren doktora program sayısı	%25	0	0	0	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.2.4. Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	%15	9	10	9	%90
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

5. ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

5.1. Amaç Bazlı Değerlendirme

Maltepe Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında belirlenen 6 stratejik amaç, 29 stratejik hedef ve her hedefin başarısını ölçmeye yönelik 119 performans göstergesinin planın ilk yılı olan 2020 yılındaki gerçekleşme oranları hesaplanmış ve hedeflerimize ne kadar ulaşıp ulaşmadığımız değerlendirilmiştir.

Tablo 36. Stratejik Amaç Bazlı Değerlendirme Tablosu

No	STRATEJİK AMAÇLAR	2020 Yılı Gerçekleşme Oranı
SA1	Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme	%75
SA2	Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirme	%82
SA3	Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, Ar-Ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirme	%89
SA4	Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama	%94
SA5	Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık verme	%76
SA6	Uluslararasılaşma düzeyini artırma	%82
Amaç Bazlı Toplam Performans		%83

Yukarıdaki tabloya göre stratejik planda belirlenen altı amacın 2020 yılı ortalama gerçekleşme oranının %83 olduğu görülmektedir. “Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlama” %94 ile en yüksek oranda gerçekleştirilmiştir. “Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirme” amacı ise 2020 yılı için %75’lik bir gerçekleşme oranı ile en düşük performans gösterilen alan olmuştur.

5.2. Hedef Bazlı Değerlendirme

Tablo 37. 2020-24 SP Hedef Bazlı Değerlendirme

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER		2020 PERFORMANSI	
Stratejik Amaçlar	Hedefler	Hedef Gerçekleşme Oranı	Amaç Gerçekleşme Oranı
SA1. Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirmek	HEDEF 1.1. Öğretim elemanlarının araştırmaya yönelik çalışmalarının devamının artırılarak sağlanması	87%	75%
	Hedef 1.2. Maltepe Üniversitesi adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model ve ticari ürün sayısının artırılması	90%	
	Hedef 1.3. Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası projelerinin sayısının artırılması	100%	
	Hedef 1.4. Doktora öğrencilerinin sayısının ve yaptıkları araştırmalarının niteliğinin artırılması	75%	
	Hedef 1.5. Üniversitenin sıralama sistemlerinde üst konumlarda yer almasının sağlanması	44%	
	Hedef 1.6. Ulusal/Uluslararası imaj ve saygınlığın artırılması	100%	
	Hedef 1.7. Üniversitenin sosyal medyadaki tanınırlığını artırılması	99%	
	Hedef 1.8. Tercih Tanıtım Etkinliklerinin sayısının artırılması	26%	
SA2. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirmek	Hedef 2.1. Lisansüstü programların çeşitlendirilmesi ve sayısının artırılması	48%	82%
	Hedef 2.2. Çift ana dal/yan dal seçenek sayısının artırılması	100%	
	Hedef 2.3. Eğitim, araştırma ve sosyal alanların fiziki alt yapısının geliştirmesi	80%	
	Hedef 2.4. Meslek ve Teknik Eğitim Bölgesinde alan temelli MYO kurulması	-	
	Hedef 2.5. Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif alanlarda sunulan hizmetlerin kapasitesinin ve kalitesinin artırılması	100%	
SA3. Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, Ar-Ge/Topluma Katkı faaliyetlerinin	Hedef 3.1. TTO hizmet etkinliğinin, çeşitliliğinin ve gelirlerinin artırılması	84%	89%
	Hedef 3.2. Teknopark İstanbul'da Ar-Ge faaliyetlerinin hayata geçirilmesi	72%	
	Hedef 3.3. Toplumsal sorunlara odaklanma ve çözüme katkı sağlanması	100%	

alanını çeşitlendirmek	Hedef 3.4. Toplumda özel politika gerektiren çocuklar, gençler, kadınlar, engelliler, yaşlılar vb. grupların çalışılması ve bu gruplara yönelik politikaların üretilmesi	100%	
SA4. Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlamak	Hedef 4.1. Akredite olan program sayısının arttırılması	100%	94%
	Hedef 4.2. Farklı alanlarda ISO belgelerinin alınması	75%	
	Hedef 4.3. Kalite Güvence uygulamalarının yaygınlaştırılması	100%	
	Hedef 4.4. Şikâyet yönetimi ve öneri sisteminin kurulması ve çalıştırılması	89%	
	Hedef 4.5. Bilgi işlem sistemlerinin geliştirilmesi	100%	
	Hedef 4.6. MİKAM çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması	100%	
SA5. Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık vermek	Hedef 5.1. İç paydaş yetkinlik artırma/Öğrenme-öğretme merkezi programlarının düzenlenmesi	100%	76%
	Hedef 5.2. SEM faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılması	19%	
	Hedef 5.3. Öğretim teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması	86%	
	Hedef 5.4. Kütüphane ve Bilgi Merkezindeki veri tabanı ve elektronik yayın sayısının arttırılması ve yaygınlaştırılması	100%	
SA6. Uluslararasılaşma düzeyini arttırmak	Hedef 6.1. Uluslararası değişim programlarının etkinliğini arttırılması	72%	82%
	Hedef 6.2. Yabancı dilde eğitim veren program sayısının arttırılması	92%	

Stratejik Amaç 1. Kurumsal imajı geliştirme, kurumsal kimlik ve markalaşmayı güçlendirmek (Gerçekleşme Oranı: %75)

Bu stratejik amaç sekiz farklı hedefi içermekte olup, bu hedefler genel olarak %75 oranında gerçekleşmiştir. “Öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası projelerinin sayısının artırılması” ve “Ulusal/Uluslararası imaj ve saygınlığın artırılması” hedefleri %100 gerçekleştirilmiştir. “Tercih Tanıtım Etkinliklerinin sayısının artırılması” hedefinin gerçekleşme oranı pandemi nedeniyle %50’nin altında kalmıştır.

Stratejik Amaç 2. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini sürekli geliştirmek (Gerçekleşme Oranı: %82)

Bu stratejik amaç beş farklı hedefi içermekte olup, “Çift ana dal/yan dal seçenek sayısının arttırılması” ve “Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif alanlarda sunulan hizmetlerin kapasitesinin ve kalitesinin arttırılması” hedefleri %100 oranında gerçekleştirilmiştir. “Lisansüstü programların çeşitlendirilmesi ve sayısının artırılması” gerçekleşme oranı %50’nin altında kalmıştır.

Stratejik Amaç 3. Yerel, bölgesel ve küresel öncelikleri dikkate alarak, Ar-Ge/Yenilikçilik /Topluma Katkı faaliyetlerinin alanını çeşitlendirme ve sürekli geliştirmek (Gerçekleşme Oranı: %89)

Bu stratejik amaç dört farklı hedefi içermekte olup, bu hedeflerin ikisi performans göstergeleri bakımından %100 oranda gerçekleştirilmiştir. “Teknopark İstanbul’da Ar-Ge faaliyetlerinin hayata geçirilmesi” %72 oranında gerçekleştirilmiştir.

Stratejik Amaç 4. Her alanda kalite yönetim sistemlerini hayata geçirme ve sürdürülebilirliğini sağlamak (Gerçekleşme Oranı: %94)

Bu stratejik amaç altı farklı hedefi içermekte olup, bu hedefler performans göstergeleri bakımından genel olarak (4 farklı hedef) %100 oranında gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında “Şikâyet yönetimi ve öneri sisteminin kurulması ve çalıştırılması” şeklinde belirlenen hedef, performans göstergesi bakımından büyük ölçüde (%89) gerçekleştirilebilmiştir.

Stratejik Amaç 5. Yaşam boyu öğrenme yaklaşımını sürdürme ve dijitalleşmeye ağırlık vermek (Gerçekleşme Oranı: %76)

Bu stratejik amaç dört farklı hedefi içermekte olup, bu hedefler performans göstergeleri bakımından genel olarak %76 ve daha fazla oranda gerçekleştirilmiştir. “SEM faaliyetlerinin artırılması ve yaygınlaştırılması” şeklinde belirlenen performans göstergesi pandemi nedeniyle %50’nin altında gerçekleştirilmiştir.

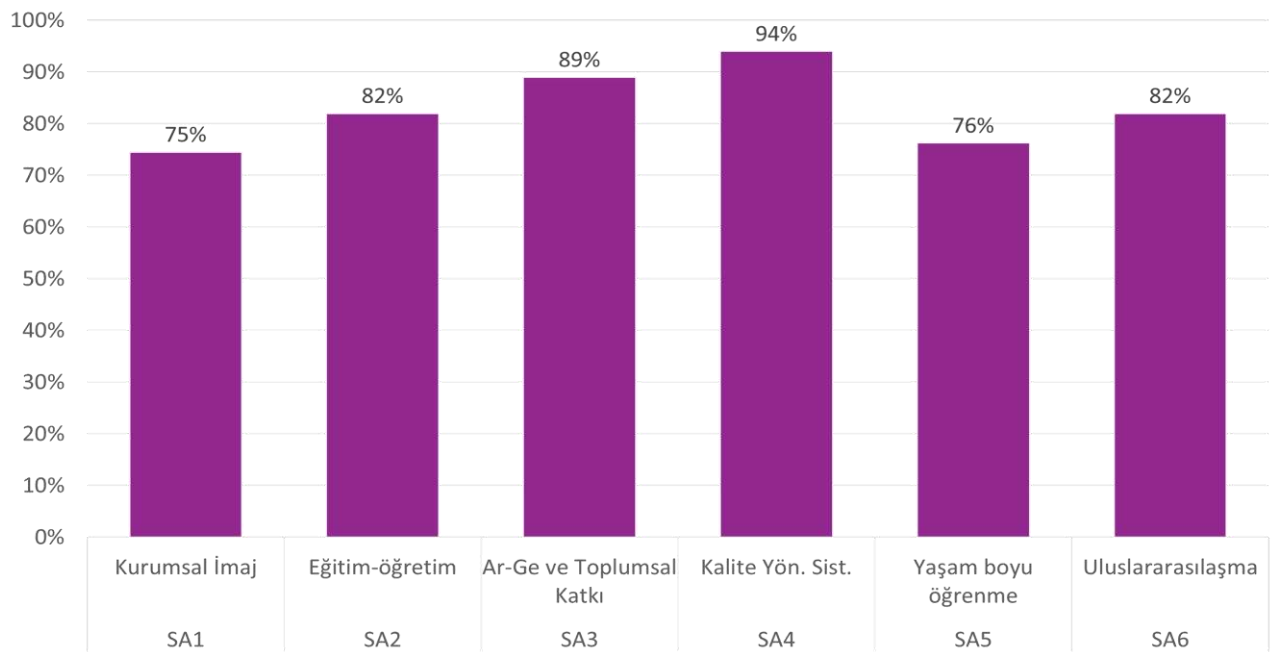
Stratejik Amaç 6. Uluslararasılaşma düzeyini artırmak (Gerçekleşme Oranı: %82)

Bu stratejik amaç iki farklı hedefi içermekte olup, “Yabancı dilde eğitim veren program sayısının arttırılması” %92, “Uluslararası değişim programlarının etkinliğini arttırılması” %72

oranında gerçekleştirilmiştir.

Genel Değerlendirme

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Plan çerçevesinde belirlenen amaç, hedef ve performans göstergelerinin performansları dikkate alındığında, tüm hedeflerin %70'in üzerinde gerçekleştirildiği gözlemlenmiştir. Belirlenen 29 hedefin 24'ünde gerçekleşme oranının %70'in üzerinde olması stratejik planın ilk yılı olan 2020 yılı için iyi bir başlangıç yaptığımızı ortaya koymaktadır.



Şekil 9. Maltepe Üniversitesi 2020-24 Stratejik Amaçların Gerçekleşme Oranları (2020)

Tablo 38. Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
PG.1.1.1	Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. 2020 yılı içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı 124 adettir. Özellikle Tıp Fakültesi ile Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğretim elemanlarının bu anlamda önemli katkıları bulunmaktadır.
PG.1.1.2	Bir yıl içinde basılan tam metin bildiri sayısı	2020 yılı içinde basılan tam metin sayısı ile hedeflenen değere ulaşamamıştır. Covid-19 salgın döneminde ulusal ve uluslararası faaliyetlerin uzun bir süre askıya alınmış olması ve var olan süreçlerin daha yavaş işlemesi bu hedefin yakalanamamış olmasında etkili olmuştur.
PG.1.1.3	Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded dışındaki dizinlerdeki dergilerde yayınlanan ulusal makale sayısı	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Öğretim üyelerinin doçentlik kriterlerine uygun çalışması ulusal dergilerde yayın yapma motivasyonunu artırmaktadır. Özellikle doçentlik başvuru hazırlıkları nedeniyle önümüzdeki yıllarda ulusal makale sayısında artış beklenmektedir.
PG.1.1.4	Bir yıl içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded dışındaki dizinlerdeki dergilerde yayınlanan uluslararası makale sayısı	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Bu göstergenin gerçekleşmesi için Tıp Fakültesinin büyük payı bulunmaktadır. Tıp Fakültesinde yapılan araştırmalara Deney Hayvanları Laboratuvarının kurulmuş olmasının önemli katkısı olmuştur. Benzer bir ivme ile araştırma laboratuvarlarının “state of art” seviyesinde yeniden yapılandırılması, yürütülecek araştırmaların hem sayısını artıracak hem de daha kaliteli araştırma yapılmasını sağlayacaktır.
PG.1.1.5	Bir yıl içinde basılan ulusal kitap, kitapta bölüm ve/veya editörlük sayısı	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Önümüzdeki yıllarda alınacak tedbirler ve süreçlerin iyileştirilmesi ile bu sayının artışı sağlanacaktır.
PG.1.1.6	Bir yıl içinde basılan uluslararası kitap, kitapta bölüm ve/veya editörlük sayısı	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Uluslararası kitap yayınlanabilecek kapasiteye sahip olan öğretim elemanlarımız uluslararası düzeyde rekabet edebilme bilgi ve beceriye sahip olduklarını kanıtlamışlardır.
PG.1.2.1	SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. 2020 yılı içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli yayın sayısı 124 adet ve öğretim üyesi sayımız 436 olması sonucu gerçekleşen oran 0,28’dir.
PG.1.2.2	SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. 2020 yılı içinde SCI, SSCI, AHCI, SCI-

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
	Üniversitesi adresli atıf sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı	expanded indekslerinde taranan dergilerde yer alan Maltepe Üniversitesi adresli atıf sayısı 1351 adettir.
PG.1.2.3	Patent/faydalı model/endüstriyel tasarım/ticari ürün başvuru sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. 2019 yılından itibaren 26 Ulusal patent, 2 uluslararası patent "PCT" ve 3 faydalı model olmak üzere toplamda 31 patent ve faydalı model başvuru yapılmıştır. 2020 yılında toplam 17 başvuru yapılarak, hedeflenen değerin üzerinde bir performans yakalanmıştır.
PG.1.2.4	Patent/faydalı model/endüstriyel tasarım/ticari ürün sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. 3 faydalı model ve 1 patentimiz tescillenmiş olup, hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
PG.1.2.5	Proje (TÜBİTAK, BAP vb.) ile desteklenen Lisansüstü tez sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Bu oranı karşılama düzeyimiz yeterli gözükmekle beraber, artırarak devam ettirmek hedeflenmektedir.
PG.1.3.1	Ulusal Proje sayısı (Üniversite dışı kaynaklı)	Bu projelerin çoğu TÜBİTAK tarafından desteklenen toplam 34 proje yapılmış ve istenilen hedefin üstünde bir gösterge yakalanmıştır.
PG.1.3.2	Ulusal Proje sayısı (Üniversite kaynaklı)	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Üniversite kaynaklı proje sayısı önümüzdeki yıllarda daha doğru bilgilendirme ve motivasyonla arttırılacaktır.
PG.1.3.3	Uluslararası Proje sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. 2020 yılında gerçekleşen Uluslararası Proje sayısı 14 olmuştur.
PG.1.3.4	Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlardaki yapılan lisansüstü proje sayısı	Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlardaki yapılan lisansüstü proje sayısı 2 olarak gerçekleşmiş ve istenilen performans göstergesi yakalanmış olmasıyla birlikte geliştirilmeye ihtiyaç bulunmaktadır.
PG.1.4.1	Doktora/Tıpta uzmanlık/Sanatta yeterlik öğrenci sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Doktora öğrenci sayısının artırılması için çaba harcanmaktadır.
PG.1.4.2	Doktora mezun sayısı (Doktora/Tıpta uzmanlık/Sanatta yeterlik)	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.
PG.1.4.3	Yeni açılan doktora program sayısı /Toplam doktora programı ve tıpta uzmanlık programı sayısı	Yeni açılan doktora programı bulunmamaktadır, bu nedenle hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır.
PG.1.5.1	URAP sıralaması	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. 2019 URAP Türkiye sıralamasına göre 1 sıra geriye gidilmiştir.
PG.1.5.2	THE sıralaması	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır
PG.1.5.3	QS Ranking (Üniversite sıralaması)	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır.
PG.1.5.4	TÜBİTAK-GYUE sıralaması	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. TÜBİTAK-GYUE sıralaması ilk 50 üniversite arasına girilememiştir.

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
PG.1.5.5	Webometrics sıralaması	Gösterge değerine ulaşamamıştır. 2019 yılına göre gerileme söz konusudur.
PG.1.6.1	Yabancı dilde eğitim veren, yeni eklenen program sayısı	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Toplam 18 programda yabancı dille eğitim verilmektedir.
PG.1.6.2	Yabancı dilde eğitim veren akademik personel sayısı	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır
PG.1.6.3	Ulusal bilimsel toplantılara katılan akademik personel sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.1.6.4	Uluslararası bilimsel toplantılara katılan akademik personel sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.1.7.1	Üniversite Instagram sayfası takipçi sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır. Pandemi nedeniyle üniversitemizin bütün etkinlikleri dijital ortamda gerçekleştirilmiştir.
PG.1.7.2	Üniversite Twitter sayfası takipçi sayısı	Yıl sonu hedeflenen değere büyük ölçüde ulaşılmıştır.
PG.1.7.3	Üniversite Facebook sayfası takipçi sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.1.7.4	Üniversite Youtube sayfası abone sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.1.7.5	Üniversite LinkedIn sayfası takipçi sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.1.8.1	MÜ'ye getirilerek tanıtım yapılan okullardan gelen öğrenci sayısı	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır.
PG.1.8.2	Tercih Tanıtım döneminde MÜ'ye üniversiteyi tanımak üzere gelen öğrencilerin sayısı	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır. Tanıtım Tercih Günleri hibrit bir sistemle gerçekleştirilmiştir. Adaylar ve aileleri her türlü önlem alınarak (Örneğin açık havada görüşme çadırı) kampüste ağırlanmış, aynı zamanda adaylar tarafından en çok kullanılan sosyal medya platformlarından birinde resmi kanal açıp aktif olarak tanıtım yapılmıştır. Bunların yanı sıra çeşitli Çevrimiçi Eğitim Fuarlarında Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.
PG.1.8.3	Liselere gidilerek yapılan tanıtımlara katılan öğrenci sayısı	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır. Liselere çevrimiçi olarak tanıtımlar yapılmıştır.
PG.1.8.4	Fuarlarda ulaşılan öğrenci sayısı (Yurtiçi)	Pandemi nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır. Çevrimiçi Eğitim Fuarlarında Üniversitemizin tanıtımı yapılmıştır.
PG.2.1.1	Yeni açılan Lisansüstü program sayısı	Hedeflenen değere ulaşılmıştır.
PG.2.1.2	Yeni açılan disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	Yeni açılan disiplinlerarası lisansüstü program olmadığı için hedeflenen değere ulaşamamıştır.
PG.2.1.3	Lisansüstü öğrenci sayısı	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerden bazıları yetersiz bulundukları ya da bazılarının azami süreleri dolduğu için, ilişkilerinin kesilmiş olması nedeniyle lisansüstü öğrenci sayısı azalmıştır.
PG.2.2.1	Çift anadal program sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.2.2.2	Yandal program sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.2.2.3	Çift anadal programlarına devam eden öğrenci sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
PG.2.2.4	Yandal programlarına devam eden öğrenci sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.2.3.1	Eğitim alanlarının toplam büyüklüğü (m2)	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.
PG.2.3.2	Araştırma alanlarının toplam büyüklüğü (m2)	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.2.3.3	Sosyal alanların toplam büyüklüğü (m2)	Yeni Sosyal alanlar yapılmasına yönelik 7 adet Fakülte binası ve 1 adet Kültür Merkezi ile buna bağlı sosyal mekânlar projelendirilmiş olup yakın zamanda inşaatına başlanması planlanmaktadır.
PG.2.3.4	Yeni eklenen derslik, amfi ve laboratuvarların kapasiteleri (m2)	1 adet laboratuvar eklenmiş olup toplam 174 adet derslik ve laboratuvar iyileştirilmiştir.
PG.2.3.5	Engelsiz bina sayısı/ Toplam bina sayısı	Hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır. Sadece 1 adet engelsiz bina bulunmaktadır, engelsiz bina sayısının artırılması için gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.
PG.2.5.1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Covid-19 pandemi süreci ile birlikte yaşantılarının büyük bölümünü zorunlu olarak evde geçirme durumunda kalan öğrenci ve personelimizin; bu sürece uyum sağlaması konusunda psikolojik danışmanlık ve destek alma ihtiyacında artış görülmüş ve gerekli destek verilerek istenilen hedefe ulaşılmıştır.
PG.2.5.2	Öğrenci toplulukları sayısı	Üniversitemiz yönetiminin öğrencilerimizin akademik yaşantılarının yanı sıra; sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine de destekleyici ve yönlendirici rol oynaması nedeniyle, pandemi sürecinde evde kalan öğrencilerimizin, yeni kulüp kurma taleplerinde artış gözlemlenmiştir. Aynı zamanda; SKS Daire Başkanlığı tarafından yönetilen kulüp açmaya ilişkin sürecin tanımlanmış ve süreklilik arz ediyor olması hem yeni kulüp kurmaya hem de bu kulüpler bünyesinde sürekli etkinlikler yapmaya öğrencileri teşvik edici olmuştur.
PG.2.5.3	Öğrencilere yönelik yapılan kulüp faaliyeti sayısı	Pandemi süreciyle birlikte her bir öğrenci kulübü için; etkinliklerini çevrimiçi olarak da yapabilmelerini desteklemek amacıyla çevrimiçi kulüp odaları açılmıştır. Buna bağlı olarak; çevrimiçi olarak da yapılabilen kulüp etkinlikleri; öğrencilerimizin evde kalırken ders dışı etkinliklere olan ilgilerinde artışa neden olmuştur.
PG.3.1.1	TTO aracılığı ile proje yapan akademik ve idari personel sayısı	TTO; TÜBİTAK, AB, HORIZON 2020, ISTKA proje başvurularında birlikte çalışmalar gerçekleştirilen proje çağrı detaylarının anlatılması, proje yazımı, proje bütçelendirilmesi, ortak gereken çağrılar için ortak bulma ve projelerin başvuru sistemlerine girilmesine kadar tüm süreçlerde aktif şekilde yer alarak yıl sonu hedeflenen değerine ulaşmıştır.
PG.3.1.2	TTO aracılığı ile proje yapan öğrenci sayısı	TTO; TÜBİTAK 2209-A Öğrenci Projeleri, Teknofest Yarışması, İzmir Hackathon ve Cumhurbaşkanlığı Hackathon yarışmalarında öğrenciler ile birebir ilgilenecek proje hazırlama süreçlerinde destek

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
		vermiş, yarışma başvuru süreçlerinde her türlü hazırlık ve proje detayına ait çalışmalarda öğrencilere destek olmuştur. Ayrıca “Girişimcilik Kampı” düzenleyerek proje fikri olan öğrencilere “Girişimcilik Eğitimi, Mentörlük Desteği” almaları için bir fırsat yaratmıştır.
PG.3.1.3	TTO aracılığı ile o yıl başlanan proje sayısı	Yıl sonu hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Toplam 6 proje olmakla birlikte halen proje değerlendirme süreçleri devam eden proje başvuruları mevcuttur.
PG.3.1.4	TTO aracılığı ile o yıl devam eden proje sayısı	Yıl sonu hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır.
PG.3.1.5	TTO Geliri artış oranı	Hedeflenen performans değerinin üzerinde gerçekleşmiştir.
PG.3.1.6	TTO’da yapılan toplam Kontratlı Ar-Ge Projesi sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Toplam 5 proje olmakla birlikte halen proje değerlendirme ve onay süreçleri devam eden projeler mevcuttur.
PG.3.2.1	Üniversitenin Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Bu sayının gelecek dönemlerde artırılması hedeflenmektedir.
PG.3.2.2	Öğretim elemanlarının Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmamıştır.
PG.3.2.3	Öğrencilerin Teknopark'ta ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	İstenilen gösterge değerine Pandemi'den dolayı ulaşamamıştır. İki öğrenci ile süreç devam etmekte olup, 2021 yılında firmalaşma süreci için işlemler hız kazanacaktır.
PG.3.2.4	Ekonomik ve ticari değer taşıyan tez/proje sayısı	Toplamda 5 proje ticarileştirilmiş olup, hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır.
PG.3.2.5	Erişilebilir ve Temiz Enerji ile ilgili yapılan projelerin sayısı	Temiz Enerji alanında iki proje gerçekleştirilerek istenilen hedefe ulaşılmıştır.
PG.3.3.1	Toplumsal sorunlarla ilgili olarak düzenlenen farkındalık artırmaya yönelik etkinlik sayısı	Hedeflenen göstergenin çok üzerinde bir değere ulaşılmıştır.
PG.3.3.2	Maltepe Üniversitesi tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sosyal sorumluluk projelerine olan farkındalığın artması sonucunda bu projelerin sayısında artış gözükmemektedir. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucuna göre kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.
PG.3.3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	Yıl sonunda plan hedeflenen değerine ulaşılmıştır.
PG.3.4.1	UYGAR’larda her yıl yapılan araştırmaların sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
PG.3.4.2	UYGAR’larda her yıl yapılan toplantıların sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
PG.3.4.3	UYGAR’larda her yıl yapılan etkinliklere katılan sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
PG.3.4.4	Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili proje sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
PG.3.4.5	Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili düzenlenen toplantı sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.
PG.4.1.1	Akredite olmuş program sayısı	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Toplam 18 akredite programımız mevcuttur. Yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı duyulmamıştır.
PG.4.2.1	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikası alınmış ve ilgili hedefe ulaşılmıştır.
PG.4.2.2	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	ISO 14001 Çevre yönetim sistemi ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup gerekli belge henüz alınamadığı için hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır.
PG.4.2.3	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	ISO 9001:2015 belgemizin 2020 yılında TSE tarafından yapılan gözetim tetkikleri sonucunda belgenin devamı sağlanmış ve hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.4.3.1	İç paydaşlarla kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen yıllık değerlendirme toplantılarının sayısı	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellemeye ihtiyaç duyulmamaktadır.
PG.4.3.2	Dış paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen yıllık değerlendirme toplantılarının sayısı	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellemeye ihtiyaç duyulmamaktadır.
PG.4.3.3	Kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen yıllık toplantı/çalıştay faaliyeti sayısı	Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellemeye ihtiyaç duyulmamaktadır.
PG.4.4.1	Şikâyet çözülme ortalama süresi (Gün)	İstenilen performans değeri yakalanmış olmasına rağmen, şikâyetlerin sistematik olarak takip edildiği bir şikâyet takip sisteminin kurulması ile bu sürenin daha da kısaltılması hedeflenmektedir.
PG.4.4.2	Çözülen şikâyet sayısı/ Toplam şikâyet sayısı (%)	İstenilen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.4.4.3	Şikâyet çözüm memnuniyet oranı (%)	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %93 olarak gerçekleşmiştir.
PG.4.4.4	Alınan önleyici aksiyonların sayısı/ toplam aksiyon sayısı (%)	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir.
PG.4.4.5	Uygulamaya alınan öneri sayısı/ Toplam öneri sayısı (%)	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir.
PG.4.5.1	Tamamlanan yazılım projesi sayısı	Belirlenen yazılım proje hedefi 9 iken 12 adet proje tamamlanarak istenilen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.4.5.2	Kablosuz erişim noktası sayısı	2020 yıl sonunda 550 erişim noktası çalışır hale getirilerek istenilen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.4.5.3	Fiziksel ve sanal sunucu sayısı	15 fiziksel ve 150 sanal sunucu ile yıl sonunda hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
PG.4.6.1	Mezun Bilgi Güncelleme Sistemine kayıtlı mezun sayısı	MİKAM faaliyetlerinin hem mezunlara hem öğrencilere yönelik olarak düzenlenmesi, mezunlarda da bir farkındalık oluşturmuş ve bu sayede MİKAM tarafından yapılan Mezun Bilgi Güncelleme çağrılarına daha fazla dönüş yapılarak istenilen hedef yakalanmıştır.
PG.4.6.2	Mezunlara ve öğrencilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	Toplam 18 etkinlik düzenlenerek mezunlara ve öğrencilere ulaşılmış ve performans gösterge değeri yakalanmıştır.
PG.4.6.3	Mezunlara ve öğrencilere yönelik düzenlenen etkinliklere katılım sayısı	Covid-19 küresel salgın sürecinde tüm etkinliklerin çevrimiçi düzenlenmesi, farklı sektörlerden dış paydaşların konuk olarak katılımıyla MİKAM etkinliklerinin sayısında artış görülmüş ve toplam 1846 öğrenci ve mezuna ulaşılmıştır.
PG.4.6.4	MİKAM ile öğrenci ve mezunlara sunulan iş ve staj olanakları duyuru sayısı	MİKAM hem farklı sektördeki firmalarla hem de T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile etkili ve sürekli iletişim halindedir. Bununla birlikte iş ilan portalları düzenli olarak takip edilmekte (LinkedIn, TopTalent.co, anbean.co vb.) ve ilgili ilanlar gerçek zamanlı olarak MİKAM web sitesinden yayınlanmaktadır. İŞKUR ile iş birliği, T.C. Cumhurbaşkanlığı Ofisi bünyesindeki www.yetenekkapisi.org platformunun etkin yönetimi gibi unsurlar da ilan/duyuru sayısında olumlu bir artışa olanak vermiş ve istenilen performans göstergesine ulaşılmıştır.
PG.4.6.5	Kariyer danışmanlığı çalışmaları kapsamında ulaşılan/görüşülen öğrenci ve mezun sayısı	MİKAM'ın yüz yüze ve çevrimiçi olarak gerçekleştirdiği kariyer danışmanlığının artırılması sonucunda, istenilen performans göstergesine ulaşılmıştır. Ancak MİKAM'ın kariyer danışmanlık hizmetinin öğrenciler ve mezunlar arasında bilinirliğinin artmasına yönelik çalışmalarla bu hedefin daha da üzerine çıkılması planlanmaktadır.
PG.5.1.1	Akademik/İdari personele yönelik düzenlenen kişisel/ mesleki gelişim etkinliklerin sayısı	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
PG.5.1.2	Kişisel/mesleki gelişim eğitimi alan akademik ve idari personel sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.5.1.3	Öğrencilere yönelik düzenlenen etkinliklerin sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.5.1.4	Etkinliklere katılan toplam öğrenci sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.5.2.1	SEM tarafından gerçekleştirilen eğitim programı sayısı	Yüz yüze eğitim olarak gerçekleştirilen SEM programlarının pandemi nedeniyle yaklaşık dört ay kesintiye uğraması sonucu hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır.
PG.5.2.2	SEM tarafından gerçekleştirilen eğitimlere katılanların sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Yüz yüze eğitim yapılan SEM programları, 2020 yılı Mart ayı itibarıyla pandemi nedeniyle kesintiye uğramıştır. Bu dört ayın sonunda yüz yüze eğitimler başlamış ancak bir önceki dönemden kalan

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
		eğitimler tamamlanmış ve yüz yüze eğitim ancak iki tane açılabilmiştir. Hafta sonu yasakların gelmesi ile bu eğitimlere de ara verilmiş ve belli programlarda yıl sonu itibarıyla uzaktan eğitime geçilmiştir.
PG.5.2.3	SEM tarafından verilen sertifika sayısı	Pandemi nedeniyle eğitimlerin kesintiye uğramış olması nedeniyle, yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamıştır. Ancak 2020 sonunda TÖMER için uzaktan eğitim ve çevrimiçi seviye tespit sınavları işler hale getirilmiştir.
PG.5.2.4	SEM Bünyesinde tasarlanan, açılması planlanan yeni program sayısı	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmıştır.
PG.5.3.1	Öğrenme yönetim sisteminin kullanıldığı ders sayısı	COVID-19 salgını nedeniyle Üniversitemizdeki bütün örgün dersler uzaktan eğitim yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Bu sebeple 2020 yılı için belirlenen hedeflerin çok üzerinde bir gösterge değerine ulaşılmıştır.
PG.5.3.2	Uzaktan eğitim program sayısı	Uzaktan eğitim programlarının sayısı için belirlenen hedefe Yükseköğretim Kurulu'nun başvurusu sonucu gerçekleştirilen programa izin vermemesi nedeniyle ulaşamamıştır.
PG.5.3.3	Uzaktan eğitim programına kayıtlı öğrenci sayısı	Performans göstergesi hedeflenen değerlerine ulaşamamıştır. Yeni programlar açılmadığı için öğrenci sayılarında beklenen artış gerçekleşmemiştir. Pandeminin dünyada yarattığı ekonomik sorunların olumsuz yansımaları olmuştur.
PG.5.3.4	Örgün öğretim programlarında bulunan ve uzaktan eğitim yoluyla verilen ders sayısı	Pandemi nedeniyle Üniversitede bütün dersler uzaktan eğitim yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Maltepe Üniversitesi açılan toplam 1680 ders ile uzaktan eğitim sürecini başarılı bir şekilde yönetmeye devam etmektedir.
PG.5.4.1	Yıllık abone olunan veri tabanı sayısı (Üniversite bütçesinden)	Üniversitemiz bütçesinden satın alınan 33 veri tabanı ve TÜBİTAK-EKUAL kapsamında üniversitelerin kullanımına açılan veri tabanları dâhil, toplam 73 veri tabanı Üniversitemiz kullanıcılarının erişimine açılmıştır. Performans göstergesi hedeflenen değerine ulaşmıştır.
PG.5.4.2	Abone olunan veri tabanlarında mevcut kitap/dergi sayısı	Veri tabanı sayısı ve veri tabanlarında bulunan kitap ve dergi sayısının artışı nedeniyle hedefler aşılmıştır.
PG.5.4.3	Yıllık satın alınan elektronik yayın sayısı	Yıllık satın alınan elektronik yayın sayısı 17.300 olarak hedeflenmiş, akademik birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda 20.300 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergesi hedeflenen değerine ulaşmıştır.
PG.5.4.4	Veri tabanlarını kullanan kullanıcı sayısı	Veri tabanlarını kullanan kullanıcı sayısı 1.500 olarak hedeflenmişken, 2020 yılında pandemi nedeniyle uzaktan eğitime geçildiği için kullanıcı sayısı üç katı artarak 4.300 kullanıcıya ulaşmıştır.
PG.5.4.5	Kurumsal Akademik Arşive girilen veri sayısı	Performans göstergesi hedeflenen değerine ulaşmıştır. 2020 yılında Kütüphane ve Bilgi Merkezi pandemi nedeniyle fiziki ortamda tam kapasite

PG No	Performans Göstergesi	Etkililik
		hizmet vermediği için, ilgili personel veri girişine yönlendirilmiş ve veri girişlerinin sayısı çok artmıştır.
PG.6.1.1	Değişim Programlarından yararlanarak giden öğrenci sayısı	Pandemi olmasına rağmen 2019-2020 Eğitim-öğretim yılı Güz dönemindeki hareketlilikler nedeniyle 2020 hedefi tutturulmuştur.
PG.6.1.2	Değişim Programlarından yararlanarak gelen öğrenci sayısı	Pandemi olmasına rağmen 2019-2020 Eğitim-öğretim yılı Güz dönemindeki hareketlilikler nedeniyle 2020 hedefi tutturulmuştur.
PG.6.1.3	Uluslararası personel değişim programları ile gelen akademik/idari personel sayısı	2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Yarıyılı gelen personel ve bazı öğrenci hareketlilikleri küresel salgın nedeniyle gerçekleştirilmemiş ancak 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için planlanmıştır.
PG.6.1.4	Uluslararası personel değişim programları ile giden akademik/idari personel sayısı	2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı Bahar Yarıyılı giden personel hareketlilikleri küresel salgın nedeniyle gerçekleştirilmemiş ancak 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için planlanmıştır.
PG.6.1.5	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Uluslararası öğrenci başvuru ve kayıt sürecinde pandemi sebebiyle tüm faaliyetler çevrimiçi olarak sürdürülmüş ve 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı uluslararası öğrenci temin ve tanıtım süreci sorunsuz tamamlanarak uluslararası öğrenci sayımız arttırılmıştır.
PG.6.1.6	Yapılan anlaşma sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.6.2.1	Yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	İstenilen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.6.2.2	Yabancı dilde eğitim veren yüksek lisans program sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır.
PG.6.2.3	Yabancı dilde eğitim veren doktora program sayısı	Önümüzdeki yılların hedef gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.
PG.6.2.4	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	Hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır.

6. TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Maltepe Üniversitesinin amacı mezunlarını iş arayan değil, iş için aranan kişi olarak yetiştirmektir. En önemli amacımız, gençlerin ve insanlığın geleceğini aydınlatan bir yükseköğretim kurumu olmaktır.

Üniversitemizde eğitim-öğretim, ar-ge ve toplumsal katkı faaliyetlerinin vizyon ve misyonumuza uygun olarak gerçekleştirilmesi için; özellikle belirlediğimiz öncelikli alanlarda, sanayi kurum ve kuruluşları ile işbirliğini artırmamız, gerek özel sektör gerekse de kamu kuruluşlarıyla ortak projeler yapmamız ve lisansüstü öğrencilerimizin de bu projelerde rol almasını sağlamamız gerekmektedir.

Bilimsel araştırma projelerinin yönetimi, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik bütünsel bir yaklaşımın geliştirilmesi, kaynakların verimli kullanılmasını sağlayacaktır. Öğretim elemanları ve öğrencilerin dış kaynaklı projeler alması için gerekli eğitimler artırılmalıdır. Araştırma projeleri için yeni kaynaklar bulunmalı, araştırmaların ve doktora çalışmalarının nitelikli yayına dönüşmesi için teşvik edici politikalar geliştirilmelidir. Öğrencilerin proje sürecine dahil edilerek, kendi projelerini üretmesine teşvik edilmelidir. Bununla birlikte, gelişen şartlara uygun yeni birimler kurulmalı ve mevcut birimler için de uygun nitelikte idari kadrolar oluşturulmalıdır.

Öğrencilerin uluslararası deneyimlerinin geliştirilebilmesi için var olan protokoller dışında farklı ülkelerle de işbirliği kurulmalı ve Erasmus sözleşmelerinin sayısı artırılmalıdır.

Üniversitenin tanıtımında, sosyal/sanatsal etkinliklerimizin sosyal medya ve diğer iletişim kanallarında etkili bir şekilde duyurulması, mezunlarımızla olan iletişimimizin çeşitlendirilmesi ve artırılması sağlanmalıdır.

Eğitim ve uygulama alanlarının teknolojik altyapısının güçlendirilmesi, eğitim-öğretim teknolojilerinde kullanılan ders ve laboratuvar materyallerinin güncel olması sağlanmalıdır. Araştırma laboratuvarları kurulması ve rekabete uyum gösterecek teknolojik altyapı yatırımlarının artırılması sağlanmalıdır. Öğrenme yönetim sisteminin (LMS) aktif olarak kullanılması ile öğrencilerin dijital eğitiminin yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.

Tüm binaların engelsiz olması sağlanmalı, kampüsteki binaların fiziksel altyapı ve donanımları iyileştirilmeli, kampüs ortamında gençlere hitap edecek yönde sosyal yaşam alanları oluşturulmalıdır. Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı artırılmalıdır.

Akademik/ıdari personel ve öğrencilere yönelik olarak kişisel/mesleki eğitimler düzenli olarak yapılmalı ve günün koşullarına göre çeşitlendirilmelidir.

Öte yandan 2019 yılında hazırlanan 2020-24 Stratejik planda yer almamasına rağmen, 2020 yılının başından itibaren yaşamakta olduğumuz pandemi nedeniyle üniversitemizdeki bazı koşulların değişmiş olup, stratejik planda yer alan 2021, 2022, 2023 ve 2024 yıllarına ait hedeflerin ve performans göstergelerinin güncellenmesi sağlanacaktır.



www.maltepe.edu.tr

www.maltepe.edu.tr/kalite/